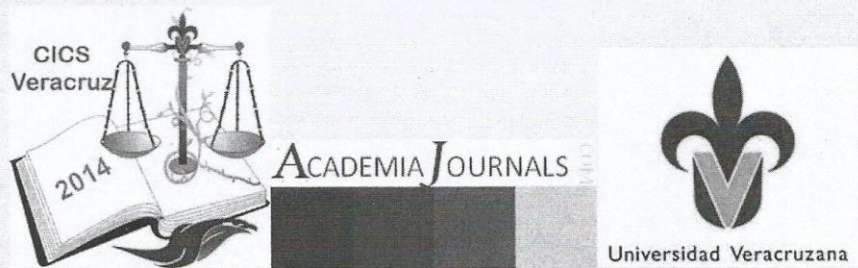


Casos y Experiencias Compartidas en las Ciencias 2014

Libro Electrónico Online

ISBN 978-1-939982-04-9



LAS CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
EN
LA COMPETITIVIDAD Y LA SUSTENTABILIDAD
2014

Selección en Libro Electrónico con ISBN 978-1-939982-05-6
de las Memorias en las Ciencias Administrativas del
Congreso Internacional de Investigación en las Ciencias y Sustentabilidad
de Academia Journals

Congreso co-patrocinado por
Universidad Veracruzana
Facultad de Contaduría
Región Poza Rica Tuxpan
Tuxpan, Veracruz

y

Academia Journals
San Antonio, Texas, EEUU

opus pro scientia et studium

Academia Journals Editores
Derechos Reservados

Propuesta para incorporar estrategias de sustentabilidad en los negocios.	M. en C. Ingrid Yadibel Cuevas Zuñiga Dr. Luis Rocha Lona Dra. María del Rocio Soto Flores	Administración	CUEVAS ZUÑIGA	269
Concurrencia de los Rastros TIF (TIPO INSPECCIÓN FEDERAL) en la Inocuidad Alimentaria.	Dra. Iliana del Carmen Daniel Rentería Dr. Miguel Ángel Lammoglia Villagómez Mtra. Amalia Cabrera Nuñez Dr. Pablo Elorza Martínez	Marco Legal	Daniel-Rentería	275
Evaluación de los Programas Sociales, estrategia para contribuir en la calidad de vida de las familias	Dora Alicia Daza Ponce Bertha Esmeralda Sangabriel García Noelia Pacheco Arenas Idalia Lucero Rosas	Ciencias Sociales	Daza Ponce Dora Alicia	280
Variables de un modelo de ciclo de vida de la micro y pequeña empresa mexicana.	M. A. Laura Angélica Décaro Santiago Dr. Víctor Mendoza Martínez M.I. María Guadalupe Soriano Hernández M. A. Juana Gabriela Soriano Hernández	económico administrativo	Décaro Santiago	284
Realidad socioeconómica en las regiones de Nayarit	M. en C. Rebeca de Haro Mota Dra. Susana María Lorena Marceleño Flores Dr. José Irán Bojórquez Serrano	economía	DE HARO MOTA	289
LA ÉTICA EN LAS FINANZAS INTERNACIONALES	M.C.A ESBYDI DEL ÁNGEL MARTINEZ	ECONOMIA	DEL ÁNGEL MARTINEZ	294
Cubierta Ligera Retráctil-Textil	Miguel Alberto Diaz Hernandez Ramiro Tello Isidro Dr. Carlos Cesar Morales Guzman Arq. Diego Arturo Torres Hoyos	Ingenieria	Diaz Hernandez Miguel Alberto	297
Herramientas Metacognitivas para la Evaluación de Competencias	Mtra. Myrna Escalona Sibaja Dr. José Antonio Cano López Ing. Daniel Dario Tovar Tovar Dra. Ruth Rangel Martínez Mtro. Ángel David Salazar Mata	Educación	Escalona Sibaja	302
Una visión de los modelos y métodos utilizados en el diseño y desarrollo de productos	Ing. Ind. Norma Escamilla Taboada, Dr. Jaime Garnica González, MC César Alfonso Arrollo Barranco y MC Heriberto Niccolas Morales	Ingenieria	Escamilla Taboada Norma	308
REPRESENTACIONES SOCIALES SOBRE EL CONSUMO: HACIA UN CONSUMO SUSTENTABLE	MPO Martha Laura Espinoza Oliva	Educación	Espinoza Oliva	314
Programación del Algoritmo R3	Ing. Juan Paulo Estrella Laguna Dr. Armando Javier Rios Lira M.I. Elías Heriberto Arias Nava Dr. José Antonio Vázquez López	Ingeniería Industrial	Estrella Laguna	320
Calefacción Controlada de una Casa Habitación a Escala Mediante Suelo Radiante	Sarahí Fernández Sánchez , Dr. Ervin Jesús Álvarez Sánchez , Dra. Rosario Aldana Franco y Dr. Andrés López Velázquez	Ingeniería	Fernández Sánchez	326
Análisis y diseño de los sistemas de información en las empresas de Tuxpan, Veracruz	M.C. Leonardo Flores Barrios Dra. Edalid Álvarez Velázquez Mtro. Esteban Cruz Luis Mtro. Mario Soto del Ángel	Tecnología Educativa	Flores Barrios	332
Acompañamiento docente: evaluación del desempeño de profesores entre pares académicos en la Universidad Tecnológica de Huejotzingo en Puebla.	Licenciada en Lenguas Modernas Sirenia Dolores Flores Cajica	Educación	Flores Cajica	338
Beneficios de la implementación de techos verdes en zonas urbanas como Poza Rica de Hidalgo, Veracruz.	Fabiola Flores Fuentes Dr. Juan Cervantes Pérez Dr. Sergio Natan González Rocha Dra. Aurora Galicia Badillo	Sustentabilidad	Flores Fuentes	344
Diseño de un Sistema Fotovoltaico interconectado a la red de CFE para suministrar energía eléctrica en el edificio LT2 de la Universidad Politécnica de Amozoc	Dr. Oscar Flores Ramírez, Calderón Pérez Gerardo, Magdalena del Carmen Gordillo Bernal, Lilia Gabriela Moreno Guzmán, Tania Carolina Rodríguez Peinada, Alan Joshemar Tirado Lizárraga.	Ingeniería	Flores Ramírez	348
Implicaciones de la administración del Régimen de Incorporación Fiscal	MAF Arturo Flores Vallón	Fiscal	FLORES VALLÓN	354
Las experiencias emocionales vividas por los jóvenes de la Facultad de Pedagogía y su Desarrollo Académico	Flores Vázquez Azucena Jeazul, Dra. Juana Elena Guzmán Valdez, Dra. Miriam Alejandra Espinosa, Jorge Del Valle Huerta.	Educación	Flores, Vázquez	358

VARIABLES DE UN MODELO DE CICLO DE VIDA DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA MEXIQUENSE.

M.A. Laura Angélica Décaro Santiago¹ Dr. Víctor Mendoza García²
M.I. María Guadalupe Soriano Hernández³ M.A. Juana Gabriela Soriano Hernández⁴

Resumen- En México, el universo de empresas está formado en su mayoría por aquellas que llamamos PYMES; desafortunadamente un alto porcentaje carecen de futuro prominente. La lista de factores que detonan el fracaso está encabezada por la administración inadecuada; es decir, la principal causa de mortandad radica en un factor interno de la organización.

Para llevarse a cabo el ejercicio de prácticas administrativas, el empresario debe estar preparado para comprender la situación global y real de la unidad económica, y consecuentemente esto le permite controlar mejor lo que ocurre a medida que se desarrolla la organización.

Por tal motivo es indispensable visualizar la situación de la empresa en función del nivel de desarrollo, para ello se han generado una serie de modelos sobre el Ciclo de Vida Organizacional; sin embargo en México no existe evidencia de la generación de un modelo con variables identificables que atienda el sector de la pequeña empresa.

Palabras clave- PYME, modelo, ciclo de vida y variables.

Introducción

En una organización la palabra desarrollo invoca a la idea de evolución; dicho fenómeno ha sido estudiado por diversos investigadores y académicos, entre los resultados ha radicado el modelo del Ciclo de Vida Organizacional (CVO); este ha dado vida a diversas propuestas que se han generado desde los años 50's y hasta la fecha, en países extranjeros; sin embargo nos encontramos en el camino para generar una propuesta aplicada a la realidad mexicana en un contexto de PYME. En un primer ejercicio en el año 2012 se realizó una propuesta de modelos de Ciclo de Vida Organizacional con base a la información contenida en la literatura. Sin embargo en un segundo ejercicio se retoma la idea original, realizando cambios en la construcción del modelo inicial, pero además incluyendo la participación de expertos que han vivido de cerca el desarrollo de la PYME mexiquense.

La directriz del macro proyecto se enmarca en rediseñar un modelo a partir de la literatura, la evaluación de expertos y la operacionalización del mismo. En lo que respecta a lo plasmado en este documento, el objetivo es evaluar la propuesta de variables del modelo en construcción a partir de la experticia, que finalmente generará elementos para operacionalización.

Así bien, el resultado generado por el proyecto ha sido consecuencia de una serie de pasos metodológicos, en primer instancia se realizó una compilación de documentos relacionados con la teoría y modelos de Ciclo Organizacional, así como de las condiciones de la PYME en México. Posteriormente se construyó la propuesta del modelo; y finalmente se sometió a la opinión de expertos mexiquenses. La última fase, la de evaluación permitirá dar respuesta a la pregunta general de investigación en el que se establece: ¿qué variables determinarán el nivel de desarrollo de la micro y pequeña empresa en un modelo de ciclo de vida organizacional?

Descripción del método

Para la evaluación se seleccionó a un grupo de expertos cuya condicionante fue el ser asesores o tutores continuos de micro y pequeñas empresas en el Estado de México; por tal motivo se seleccionó al grupo de asesores y tutores que conforman la red de incubadoras de la máxima casa de estudios del estado, la Universidad Autónoma del Estado de México; cabe destacar que dichas incubadoras se encuentran dispersas a lo largo de la entidad en los municipios de Ecatepec, Tecámac, Atlacomulco, Toluca, Texcoco, Nezahualcóyotl, Valle de México, Chalco, Tenancingo y Tejupilco. Así bien, se obtuvo una muestra voluntaria, toda vez que se logró contactar al 63% de los tutores de dicha red de las primeras 7 localidades mencionadas.

¹ Laura Angélica Décaro Santiago M.A. Profesor de Administración del CU UAEM Zumpango, Estado de México. ladecaros@uaemex.mx (autor correspondiente)

² El Dr. Mendoza García Víctor es Profesor del Instituto de Estudios Universitarios. Puebla.

³ La M.I. María Guadalupe Soriano Hernández es Profesora de Administración del CU UAEM Zumpango, Estado de México. lupitash2000@yahoo.com.mx

⁴ La M.A. Juana Gabriela Soriano Hernández es Profesora de Administración del CU UAEM Zumpango, Estado de México. gabrielitasori@hotmail.com



Protegiendo al recurso humano a través de la seguridad e higiene

M.A. Juana Gabriela Soriano Hernández,¹ M.I. María Guadalupe Soriano Hernández,² M.A. Laura Angélica Décaro Santiago,³ L.D. Edgar Alfredo Parra Sánchez.⁴

Resumen: La Seguridad e Higiene del Trabajo son las ciencias encargadas de reducir y eliminar los riesgos de trabajo y las enfermedades profesionales; su metodología implica la prevención, identificación, evaluación y control de riesgos. (Anaya, 2004) sin embargo, en la mayoría de los casos, y a pesar de la gran importancia que reviste la seguridad e higiene en las Instituciones de cualquier índole, no se cuenta con personal preparado o capacitado toda vez que se percibe como complicado, absorbente y costoso cumplir con las disposiciones jurídicas aplicables.

Palabras clave: recurso humano, seguridad, higiene, protección, prevención.

Introducción.

La salud es una necesidad imperante en todos y cada uno de los seres humanos, sin salud el hombre no puede desarrollarse en ninguno de sus ámbitos, de acuerdo a la teoría de las necesidades desarrollada por Maslow, la salud se encuentra en el segundo peldaño de la pirámide de necesidades, esto quiere decir que las personas visualizan como prioritaria la conservación del bienestar físico, solo por debajo de sus necesidades más básicas como comer o respirar o dormir; por ello, es menester que los organismos tanto públicos como privados, mantengan en sus instalaciones las condiciones de seguridad e higiene requeridas para garantizar la tan anhelada salud en el trabajador, para ello, resulta indispensable que los patrones conozcan la normatividad vigente en materia de seguridad e higiene, pero que más aun, implementen y difundan la cultura de la prevención como el factor más importante para lograr mantener los escenarios que permitan el desarrollo laboral adecuado y con ello mantener la debida productividad del trabajador.

La investigación realizada por Caballero (2004) arroja información alarmante respecto de las estadísticas sobre accidentes y enfermedades de trabajo, dicha información manifiesta que cada año sobre 1.2 millones de trabajadores fallecen debido a los accidentes y a las enfermedades relacionadas con el trabajo, informa también que están ocurriendo 250 millones de accidentes ocupacionales y 160 millones de enfermedades relacionadas con el trabajo. La pérdida económica relativa a estos accidentes y enfermedades, se estima en una cantidad del 4% del Producto nacional bruto mundial. Lo anterior revela que las pérdidas económicas resultado de accidentes y enfermedades de trabajo inciden de manera directa en las utilidades de la empresa, y que es el patrón quien tendrá la obligación de absorber los gastos originados con motivo de los accidentes que se susciten en el cumplimiento de sus obligaciones laborales.

Por todo lo anterior, se debe poner especial énfasis en la concientización del trabajador, para que interiorice que su protección y seguridad dependen de manera directa de la participación y compromiso que muestre en la observancia de los lineamientos tanto internos como externos establecidos para dar cumplimiento a la normatividad en materia de seguridad e higiene. En otras palabras, el trabajador debe tener en cuenta que de participación depende su protección y que las normas sobre seguridad e higiene se establecen para su propio beneficio aun cuando le cause molestia, y que no fueron establecidos para su perjuicio para su fastidio.

¹ La Maestra en Administración Juana Gabriela Soriano Hernández es profesora de Medio tiempo y coordinadora de la licenciatura en Administración en el Centro Universitario UAEM Zumpango jgsorianoh@uaemex.mx (autor corresponsal)

² La Maestra en Impuestos María Guadalupe Soriano Hernández es Profesora de tiempo completo adscrita a la Licenciatura en Administración del Centro Universitario UAEM Zumpango mgsorianoh@uaemex.mx

³ La Maestra en administración Laura Angélica Décaro Santiago es profesor de tiempo completo adscrita a la Licenciatura en Administración del Centro Universitario UAEM Zumpango ldecaros@uaemex.mx

⁴ El Licenciado en Derecho Edgar Alfredo Parra Sánchez es Profesor de asignatura de la Licenciatura en Administración del Centro Universitario UAEM Zumpango eparras@uaemex.mx

La comercialización en las Unidades de Producción: elemento clave para asegurar su continuidad

María Guadalupe Soriano Hernández¹, Oliverio Hernández Romero², Juana Gabriela Soriano Hernández³,
Laura Angélica Décaro Santiago⁴

Resumen. La finalidad de esta investigación fue analizar los factores de éxito o fracaso en el proceso de comercialización que siguen las unidades de producción en la venta de sus excedentes, para ello se realizaron entrevistas abiertas a 15 unidades de producción de la región XVI Zumpango, en el Estado de México. Se analiza a la unidad de producción desde un enfoque socioeconómico debido a la necesidad de ingresos que tienen los productores y al hecho de que los productos que llegan al mercado son colocados inadecuadamente sin obtener un rendimiento adecuado.

Palabras clave. Unidades de producción, Comercialización.

Introducción.

Con la entrada del TLCAN la situación del sector agrario se agravó, las Unidades de Producción (UP) buscan alternativas de acción que les permitan la continuidad, situación que las orienta a producir excedentes viables que regresen en forma de efectivo. La entrada de las UP al mercado es a partir de diversas situaciones, dadas las características tan heterogéneas de los contextos en que han nacido y se desenvuelven.

La inserción en el mercado es un procedimiento que tiene ciertas reglas, lanzarse a él sin una adecuada planeación puede resultar frustrante para los productores, toda vez que, la venta de sus excedentes resulta necesaria para la sobrevivencia de la familia.

Las UP viven condiciones difíciles que van desde la falta de fuerza de trabajo, hasta una capacitación centrada solo en el proceso productivo y las ideas de los productores en relación de que sus productos tienen asegurada la venta por ser de orden básico en la alimentación.

Descripción del Método.

El tipo de investigación es de carácter deductivo basado en la observación con un enfoque orientado a su uso, con un enfoque cualitativo, con técnicas de investigación cualitativas como entrevistas abiertas y revisión de textos a manera de metanálisis (considerado este último como una revisión extensiva de investigaciones concluidas y donde no se puede tener contacto directo con el autor)

La investigación se realizó a partir de entrevistas abiertas a 15 unidades de producción familiar de la región XVI Zumpango entre los meses de enero a julio de 2013.

La sistematización de la información se realizó bajo los siguientes rubros:

Factores incidentes en el éxito o fracaso respecto de la inserción de los productos en el mercado a partir de su proceso de comercialización, como tipo de producto, diagnóstico para introducción del producto en el mercado, financiamiento, asesoría o capacitación y consideraciones del mercado.

Información de los impactos económicos, como generación de ingresos.

¹La Maestra María Guadalupe Soriano Hernández es Profesora de Tiempo Completo en el Centro Universitario UAEM Zumpango, mgsoriano@uaemex.mx

²El Dr. Oliverio Hernández Romero es Profesor Asociado en el Colegio de Postgraduados, ohr@colpos.mx

³La Maestra Juana Gabriela Soriano Hernández es Profesora de medio tiempo en el Centro Universitario UAEM Zumpango, jgsoriano@uaemex.mx

⁴La Maestra Laura Angélica Décaro Santiago es Profesora de tiempo completo en el Centro Universitario UAEM Zumpango, ldecaros@uaemex.mx