

ANALIZAR INFORMACIÓN DE LAS NUEVAS CORRIENTES DEL LIDERAZGO

- ▶ **Nancy Esmeralda Hernández Reza**
 - ▶ Material didáctico sólo visión
- ▶ Asignatura: FORMACIÓN DE LÍDERES
 - ▶ Carrera: Ingeniería en Computación
- ▶ Universidad Autónoma del Estado de México
 - ▶ Facultad de Ingeniería
 - ▶ 2015

Contenido

Portada

Contenido

Objetivo

Introducción

Liderazgo centrado en principios

¿Qué es el liderazgo centrado en principios?

Características de los líderes centrados en principios

El poder centrado en principios

La influencia del poder

Proceso del poder

Objetivo: Analizar y aplicar los principales conceptos y herramientas de las diferentes teorías del liderazgo en la realización de tareas y/o actividades específicas en el ejercicio de su profesión. Desarrollar las habilidades para ejercer un liderazgo eficaz.

Unidad 3. Analizar información de las nuevas corrientes del liderazgo

Tema: Liderazgo centrado en principios.

INTRODUCCIÓN

En la actualidad en las organizaciones se está prestando verdadera atención al factor humano, ya que independientemente del trabajo que se realiza, es también importante las relaciones humanas que se den, pues se dice que el cerca del 80% de los problemas que aquejan a una organización se refieren al factor humano.

Por lo que es de vital importancia que el liderazgo que se ponga en práctica sea centrado en principios, porque además éste es fundamental en cuatro niveles: personal, interpersonal, organizacional y gerencial.

LIDERAZGO CENTRADO EN PRINCIPIOS



¿QUÉ ES EL LIDERAZGO CENTRADO EN PRINCIPIOS?



Se trata de las personas eficaces que tratan de administrar u organizar su vida y sus relaciones basándose en principios, es decir, en leyes naturales y normas que tienen valor universal. Lo que se traduce en calidad, productividad y relaciones fructíferas para todos.



CARACTERÍSTICAS DE LOS LÍDERES CENTRADOS EN PRINCIPIOS



APRENDEN CONTINUAMENTE





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios, constantemente están buscando la forma de capacitarse, toman clases, escuchan a los demás, aprenden tanto a través de sus oídos como de sus ojos. Son curiosas y preguntan constantemente. Desarrollan nuevas habilidades y nuevos intereses. Descubren que cuanto más saben, más se dan cuenta que nos aben, que a medida que crece el campo de sus conocimientos lo mismo ocurre con su esfera exterior de ignorancia.

TIENEN VOCACIÓN POR SERVIR





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios, consideran la vida como una misión, no como una carrera. Las fuentes que los nutren los han dispuesto y preparado para el servicio. Todas las mañanas se preparan para servir.

IRRADIAN ENERGÍA POSITIVA





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios tienen un semblante alegre, placentero, feliz. Tienen una actitud optimista, positiva, animosa. Su espíritu es entusiasta, esperanzado, confiado.

Tienen como un campo de energía positivo que a su vez contagia a todos lo que los rodean.

CREEN EN LOS DEMÁS





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios no sobreaccionan ante las conductas negativas, las críticas ni las debilidades humanas. No son envidiosas. Se niegan a etiquetar, estereotipar, clasificar y prejuzgar a los demás; por el contrario, detectan al roble joven entre los arbustos y lo ayudan a transformarse en un gran árbol.

Dirigen sus vidas de forma equilibrada





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios les gusta leer los mejores libros y revistas y se mantienen al día respecto al curso de los negocios y acontecimientos. Son socialmente activos y tienen muchos amigos y algunos confidentes. Son también intelectualmente activos y se interesan por una amplia gama de cuestiones. Leen , miran, observan y aprenden.

Ven la vida como una aventura



La vida
o es una maravillosa aventura
o no es nada

DESMOTIVAR.COM





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios disfrutan de la vida. Puesto que su seguridad emana de su interior y no viene de afuera, no tienen necesidad de clasificarlo y estereotiparlo todo y a todos para dar una sensación general de certeza y predictibilidad. Perciben frescura en los viejos rostros, ven las viejas escenas como si lo hicieran por primera vez.

SON SINÉRGICOS





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios son catalizadoras del cambio. Mejoran casi todas las situaciones en las que intervienen. Trabajan tan inteligente como duramente. Son asombrosamente productivas, pero lo son porque aportan novedad y creatividad. Trabajan en equipo desarrollando sus propios puntos fuertes y luchan por complementar sus debilidades con los puntos fuertes de los demás.

SE EJERCITAN PARA LA AUTORRENOVACIÓN





Esta característica se refiere a que las personas centradas en principios se ejercitan constantemente en las dimensiones de la personalidad humana: física, mental, emocional y espiritual. Ejercitan sus mentes leyendo, resolviendo problemas creativos, escribiendo y observando.

EL PODER CENTRADO EN PRINCIPIOS



- El poder personal que surge de la vida centrada en principios.
- Es el poder de un individuo autoconsciente, inteligente, proactivo.



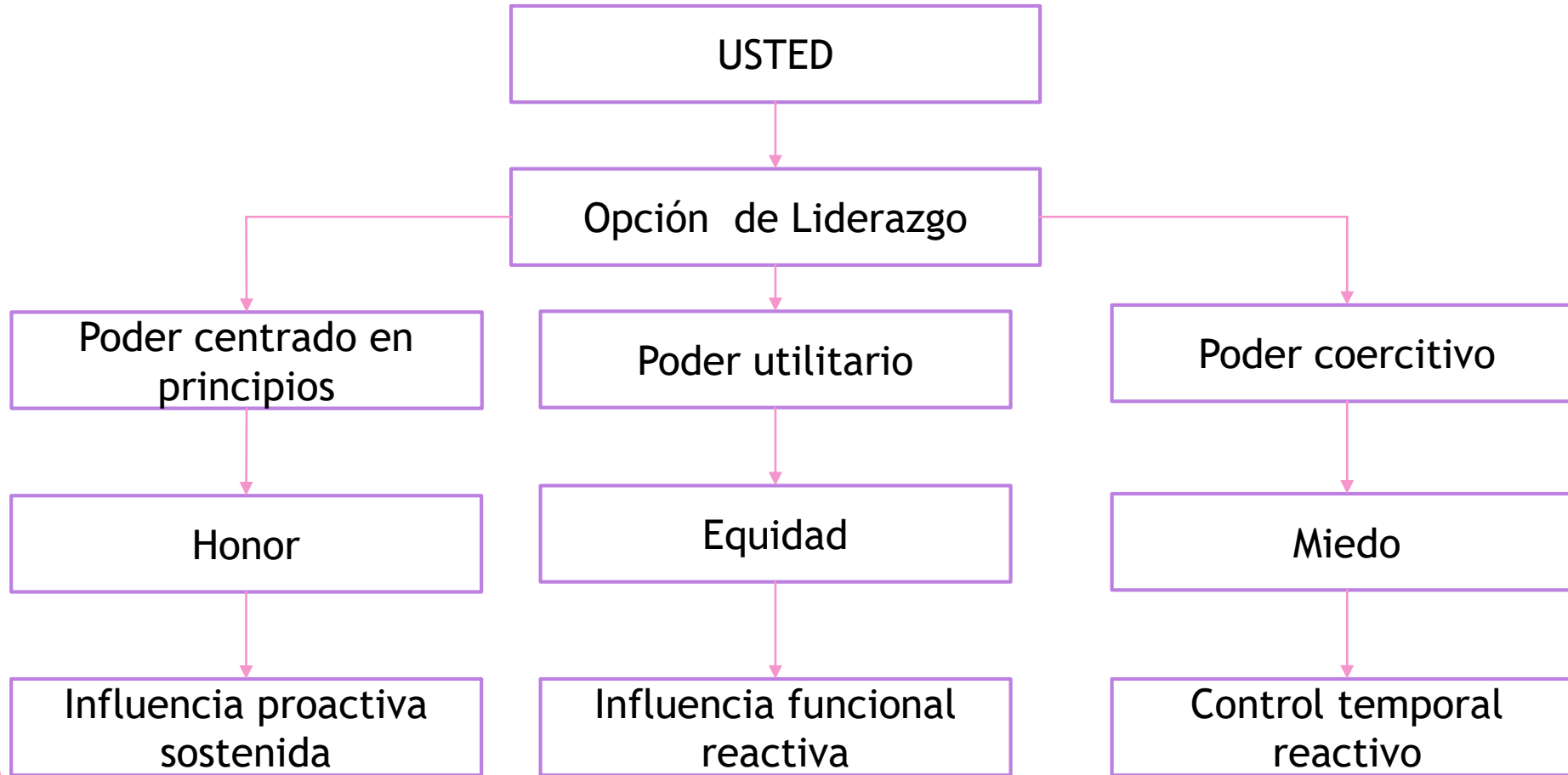
El verdadero poder de liderazgo dimana de poseer un carácter honorable y del ejercicio de ciertas reglas y principios del poder. La mayoría de las cuestiones sobre el liderazgo se concentra, sin embargo, en las teorías genéticas del “gran hombre”, de los “rasgos” de la personalidad o del “estilo” de comportamiento. Estas teorías tienen un sentido más explicativo que predictivo

LA INFLUENCIA DEL PODER

- ▶ El poder coercitivo se fundamenta en el miedo, tanto del líder como de su seguidor. Los líderes tienden a apoyarse en el poder coercitivo cuando temen que no obtendrán sumisión. Es el enfoque de la “mano dura”, que pocos defienden en público pero muchos están dispuestos a usar, bien porque les parece justificado frente a otras amenazas más graves que se ciernen sobre el líder, bien porque lo consideran conveniente y parece funcionar en ese momento



PROCESO DEL PODER



GRACIAS!!!

Bibliografía

- ▶ ADMINISTRACIÓN Y SU PROCESO. Stephen P. Robbins et. al. Ed. Pearson. México 2004
- ▶ ESCUELA PARA LÍDERES. Elizabeth M. Christopher y Larry E. Smith. Ed. Selector. 1989
- ▶ LOS PRINCIPIOS ABSOLUTOS DEL LIDERAZGO. Philip Crosby. Ed. Prentice Hall. México 1996.
- ▶ LIDERAZGO EMOCIONALMENTE INTELIGENTE. Reig, Enrique. 31-OCT-2003
- ▶ PARADIGMAS DEL LIDERAZGO. Pérez López. 10-DIC-2001
- ▶ EL LIDERAZGO CENTRADO EN PRINCIPIOS (PAPERBACK). Stephen R. Covey. Paidós Iberica Ediciones S A. Junio 16, 1993