

# PARTICIPACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES CALIFICADAS MIGRANTES: FACTORES Y EFECTOS

**Lidia Ivonne Munguía Ocampo**

*El Colegio Mexiquense A. C.*

lidia.ivonne.munguia@gmail.com

**Arlette Covarrubias Feregrino**

*El Colegio Mexiquense A. C.*

arlette.cov@gmail.com

La comprensión que se tiene sobre las experiencias subjetivas que atraviesan las mujeres calificadas que migran aún no es muy clara (Colakoglu *et al.*, 2018, p. 8) ya que, si bien pueden poseer mayores recursos educativos o económicos, y no enfrentar durante los traslados las mismas adversidades que sus pares no calificadas o con estatus migratorio regular, no se encuentran exentas de estar influidas por los mandatos del género. Es por ello que se considera importante la exploración de sus trayectorias.

Para exponer la realidad que subyace las experiencias de género en su vida cotidiana, se llevó a cabo un estudio que buscó evidenciar las imbricaciones entre las trayectorias laborales y familiares de mujeres calificadas mexicanas que migraron en pareja para ocupar, ellas o sus parejas, un puesto de trabajo calificado.

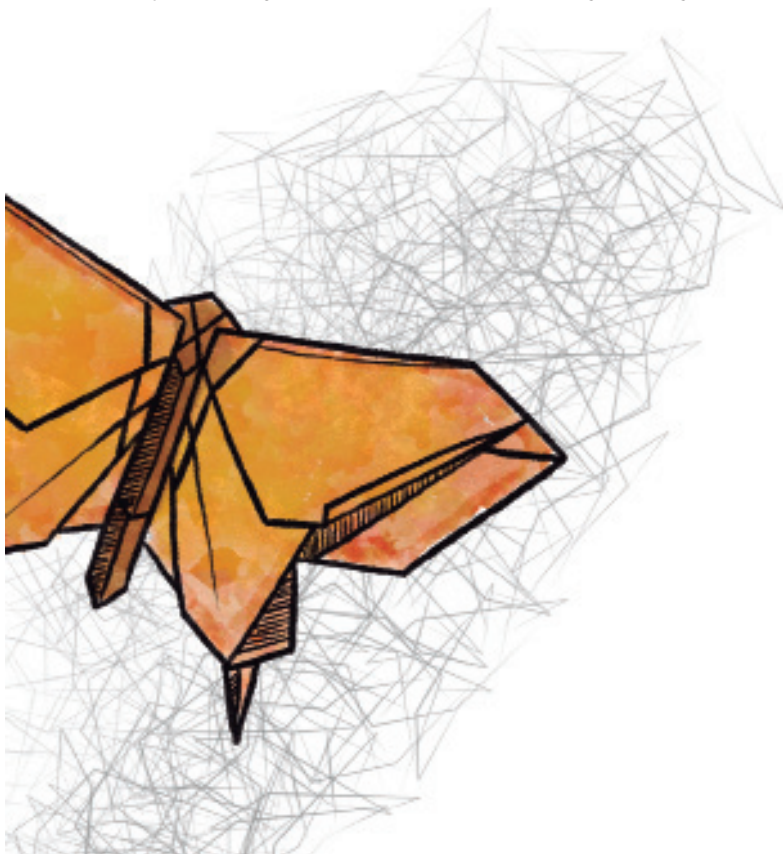
Los resultados muestran que, en los casos donde la migración es promovida por el trabajo de la pareja, las trayectorias laborales de las mujeres se pausaron, ya que en la mayoría de los casos fue necesario renunciar a un empleo calificado. Este hecho llevó a las mujeres a experimentar un periodo de duelo posterior al traslado debido a la descalificación profesional, la pérdida de ingresos económicos que facilitaban una mayor libertad en la toma de ciertas decisiones, la ausencia del reconocimiento social y la falta de libertad financiera que conllevan. Además, en algunos casos, este proceso se ve acompañado de la necesidad de aprender el oficio de las tareas relacionadas con el trabajo de cuidados no remunerado, actividades tradicionalmente

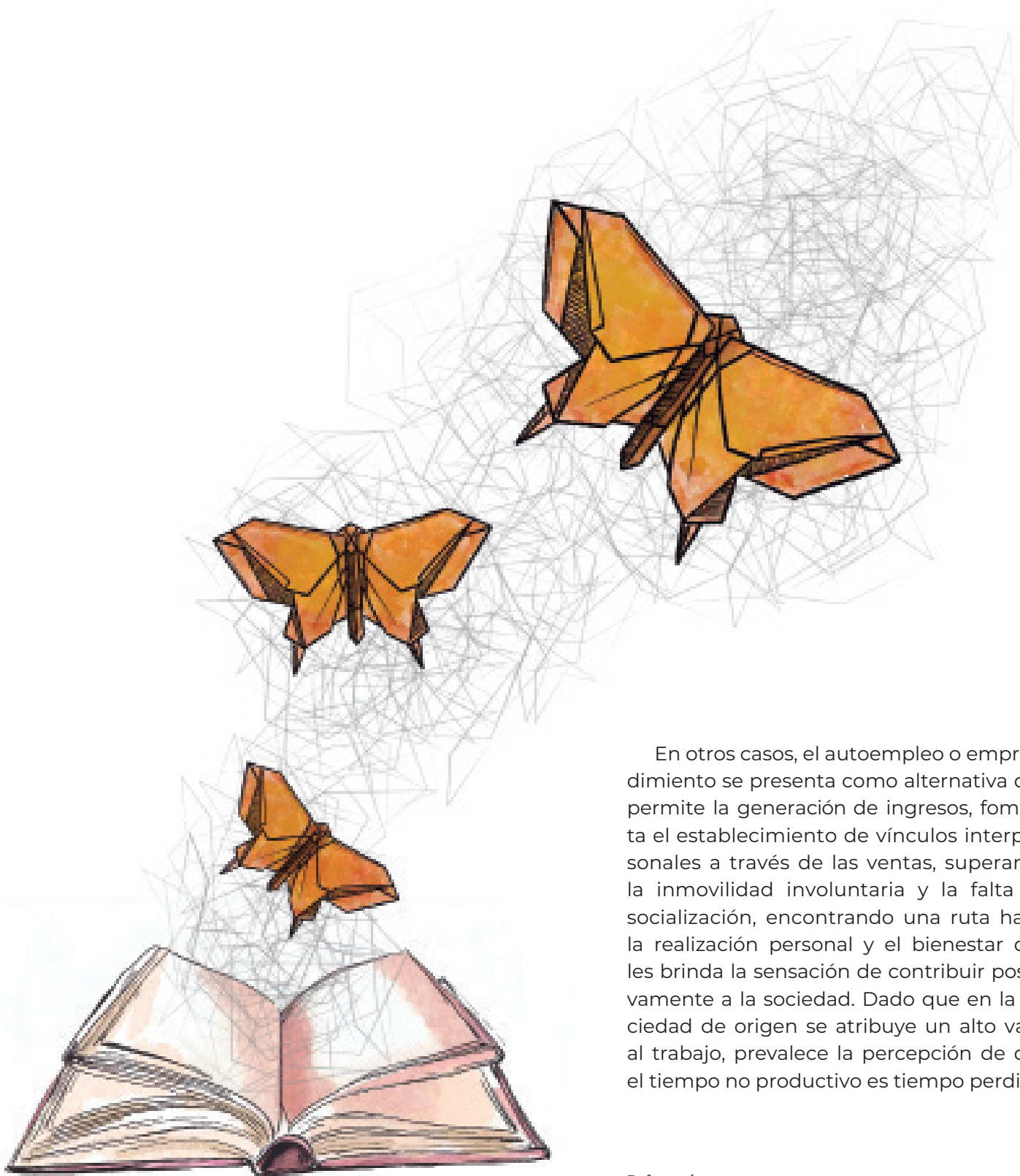
asignadas de acuerdo con los roles de género; sin que ello signifique que por ser mujeres sientan una inclinación natural hacia el desarrollo de dichas actividades. En otros casos este regreso a los roles tradicionales motiva la opción de ejercer la maternidad aun cuando anteriormente no estaba dentro de sus planes.

En cuanto a la reincorporación al mercado de trabajo, se identificaron factores que pueden limitarla como: las políticas que no permiten que las personas que acompañan a los migrantes laborales se inserten en el mercado de trabajo formal, el grado de dominio del idioma inglés, que además puede restringir ciertos aspectos de su personalidad; la ausencia de mecanismos claros para lograr el reconocimiento de sus estudios profesionales y formación académica; así como la presencia de hijos e hijas menores de cinco años, que suele restringir la movilidad de las madres, por los elevados costos de los servicios de cuidado. En otras palabras, el ejercicio profesional no condiciona la maternidad, pero la maternidad puede condicionar el desarrollo profesional de las madres migrantes que se encuentran desprovistas del cobijo familiar para la ayuda en el cuidado de hijos e hijas.

En Estados Unidos, los visados disponibles varían según la situación individual de cada persona. Para quienes poseen un estatus migratorio que les permite obtener un trabajo en el mercado formal, la limitación del idioma, la ausencia en el reconocimiento de las credenciales educativas y la falta de experiencia en el mercado local, representan un desafío significativo para encontrar empleo. Por ello, como refieren otras investigaciones, las mujeres calificadas que migran a menudo aceptan trabajos para los que están sobrecalificadas, subutilizando sus habilidades. Esto sucede ya sea porque se incorporan en campos diferentes a los de la formación profesional o por que acceden a puestos iniciales con posiciones inferiores a las ocupadas con anterioridad (degradación laboral), quedando entonces desdibujada la cualidad de la formación académica y la experiencia profesional.

No existe un camino lineal que permita a las mujeres calificadas retomar su carrera profesional; sin embargo, la conciencia sobre la situacional actual y la agencia de las mujeres migrantes las lleva a plantearse nuevas formas de trabajo remunerado, ser productivas o recuperar el estatus laboral, por ejemplo, mediante la incorporación de nuevos aprendizajes o reeducación, ya sea para el dominio del idioma inglés o para adquirir nuevos conocimientos. En la mayoría de los casos, las mujeres alcanzan la posibilidad de trabajar formalmente una vez que mejora su estatus migratorio, obteniendo la residencia permanente, por mencionar un ejemplo. Pocos son los casos en que las mujeres tienen la posibilidad de encontrar empleos que les otorguen su propio permiso de trabajo.





En otros casos, el autoempleo o emprendimiento se presenta como alternativa que permite la generación de ingresos, fomenta el establecimiento de vínculos interpersonales a través de las ventas, superando la inmovilidad involuntaria y la falta de socialización, encontrando una ruta hacia la realización personal y el bienestar que les brinda la sensación de contribuir positivamente a la sociedad. Dado que en la sociedad de origen se atribuye un alto valor al trabajo, prevalece la percepción de que el tiempo no productivo es tiempo perdido.

#### Referencias

Colakoglu, Saba, Yunlu, Dilek. y Arman, Gamze (2018). "High-skilled female immigrants: career strategies and experiences". En *Journal of Global Mobility: The Home of Expatriate Management Research*, 6, 3/4, pp. 258-284. doi: 10.1108/JGM-10-2017-0039.