



**Universidad Autónoma del Estado de México**  
**Centro Universitario UAEM Ecatepec**



# Sobre el concepto y estudio del liderazgo político

Licenciatura: Psicología

Unidad de aprendizaje: Psicología política

Semestre: 7°

Nivel sustantivo profesional

Tipo de Unidad de aprendizaje: Obligatoria

Créditos 8

Clave L20S25

Elaboró: Dra. Gabriela Rodríguez Hernández, 2015.

# Guía explicativa del material didáctico

- Previo al estudio de la temáticas el alumno deberá hacer la lectura correspondiente proporcionado por el docente.
- El presente material, presenta ideas sobre el tema de estudio con la intención de funcionar como disparador y generador de conocimiento.
- Posterior a la presentación y explicación del presente material didáctico, se tendrá que llevar a cabo la evaluación del aprendizaje adquirido.

# Descripción del material

- ▶ El presente material didáctico ha sido diseñado para el estudio de la unidad 1: La Psicología Política: Antecedentes históricos, objeto de estudio y temáticas de estudio, consta de 31 piezas, mismas que se encuentran en relación con dicha unidad conforme al programa correspondiente.
- ▶ Cabe aclarar que el manejo del presente material será responsabilidad del profesor de asignatura, mismo que tendrá la facultad de elegir la forma en que se proyectará la presentación, dependiendo de los medios y situaciones específicas del grupo e institución.

# Objetivo General de la unidad 1:

- ▶ Identificar la teoría y autores relevantes en la construcción de la psicología política contemporánea.

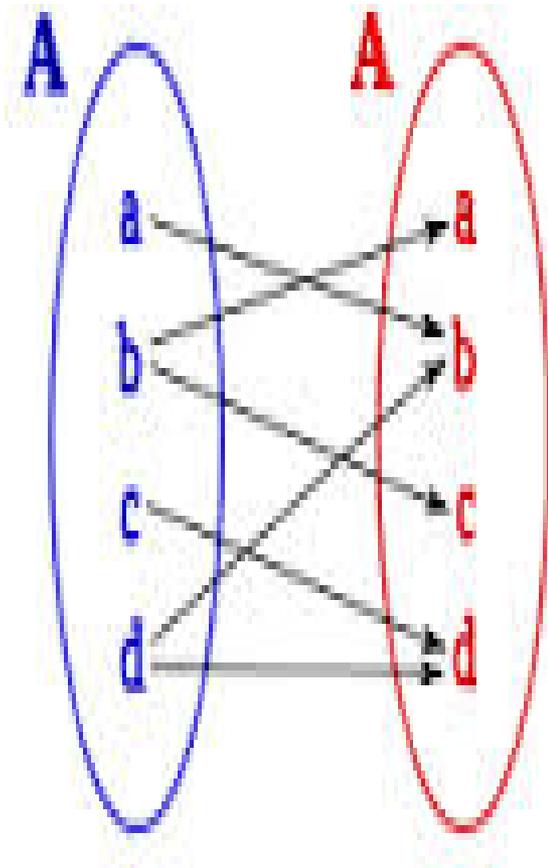
## Objetivo específico del tema:

- ▶ Identificar las principales perspectivas teóricas del liderazgo político, como tema fundamental de la psicología política.

# El liderazgo como objeto de análisis

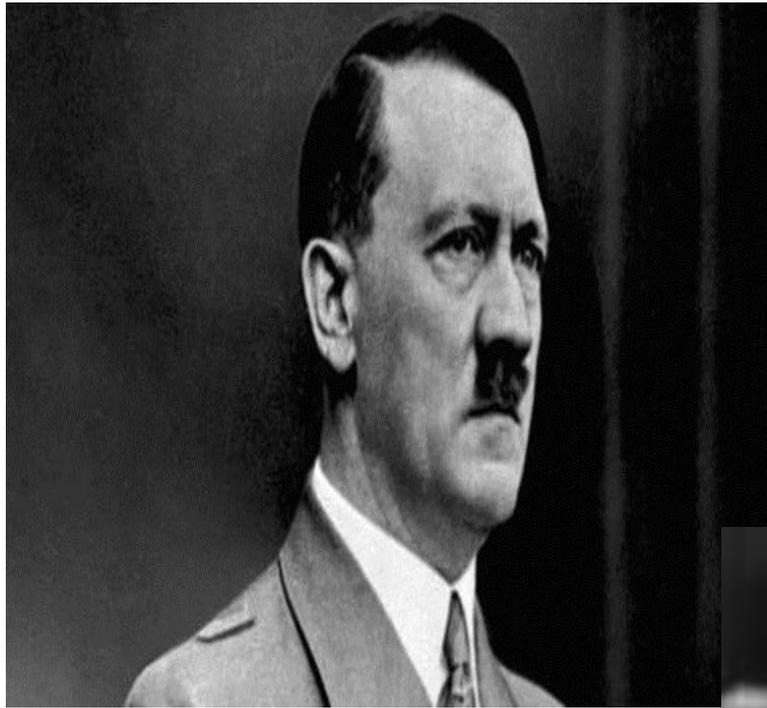
Browne y Cohn, a finales de los años 50s del siglo pasado, en un concienzudo estudio de liderazgo desde una perspectiva psicológica-social, afirmaban que pese a la vasta bibliografía sobre el tema, el material estaba escasamente organizado, las premisas e hipótesis comunes brillaban por su ausencia y los enfoques teóricos y metodológicos eran excesivamente amplios.





La literatura sobre el liderazgo parece “una masa de contenido desprovista de sustancias aglutinantes que la agrupasen o la coordinasen estableciendo interrelación (Browne y Cohn, 1958).

No obstante se identifica que es un proceso que trae aparejado la influencia que se ejerce dentro o con respecto a un grupo y va encaminado a una meta.



La democracia es la  
peor forma de  
gobernar excepto  
todas las demás  
formas que de tanto  
en tanto se han  
probado.

Winston  
Churchill



# Significados empleados para Liderazgo

1. Rasgo o cualidad atribuible a una persona
2. Atributo posicional o situacional: Influencia interpersonal que se da en una determinada situación y que se orienta mediante un proceso de comunicación, hacia el cumplimiento de objetivos específicos.
3. Calidad del comportamiento. La conducta del individuo comprometido a dirigir las actividades de un grupo hacia un objetivo compartido.

# Significados empleados...

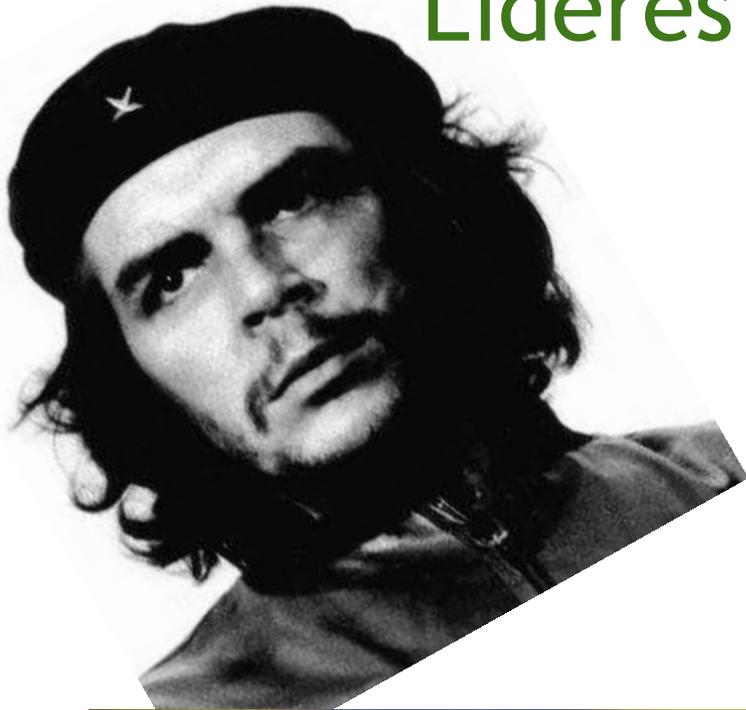
- ▶ Estas tres formas han inspirado varios enfoques de estudio:
  1. El de los rasgos o características personales
  2. El situacional o el de la contingencia, que se centra en la selección de variables de situación capaces de indicar el sentido de liderazgo más apropiado para conseguir la adaptación a las cambiantes circunstancias
  3. El conductual, preocupado por descubrir el comportamiento de los líderes, y el del nuevo liderazgo o modelo transnacional, que pone especial énfasis en el concepto de visión y en la relación entre los líderes y los seguidores (Molina y Delgado, 2001).

# Definición de Liderazgo



- ▶ Katz. Proceso por el que un individuo ejerce consistentemente más influencia que otros en la ejecución de las funciones del grupo.
- ▶ Heifetz y Zinder. Actividad vinculada a determinados actores, consiste en proporcionar una visión y al mismo tiempo, en buscar y movilizar apoyos políticos para llevarla a la práctica.
- ▶ Nanus. Consiste en la capacidad de definir, articular e institucionalizar nuevos valores y ofrecer nuevas visiones de escenarios futuros en la organización política, utilizando una gran variedad de instrumentos transformadores de su entorno, esto es, convierte la visión en realidad.

# Lideres políticos



# Visión del liderazgo político

Intensidad del cambio				
Alcance del impacto		Cambio mínimo (Maintenance)	Cambio moderado (Moderate change)	Cambio profundo (Large change)
	Grande (Wide scope)	Salvador (Saviours)	Paternista populista (Paternalists/ Populists)	Ideólogo (Ideologues)
	Moderado (Moderate scope)	Confortador (Conforters)	Redefinidor (Redefiners)	Reformista (Reformists)
	Pequeño especializado (Specialized scope)	Gestor (Managers)	Reajustador (Adjusters/ Tinkerers)	Innovador (Innovators)

(Blondel, 1987).

## Sabucedo (1996)

- La relación de mayor o menor identificación con los seguidores y los intercambios que se producen entre ambos
- El nivel de presión de los citados seguidores ejercen sobre el líder y las condiciones del medio

# Imágenes de líderes

- Flautista de Hamelin
- Vendedor
- Marioneta
- Apagafuegos



# Funciones del líder político (Natera Peral, 2001)

1. Función de Impulso político
2. Función de comunicación política
3. Función de agregación de e intereses colectivos
4. Función de legitimación del sistema.

El liderazgo que no enajena o desactiva a la sociedad es visto como un motor de cambio, un instrumento para inducir acción colectiva, de movilización social para conseguir desarrollo democrático y progreso social.





# Esquemas de análisis del Liderazgo político

Proceso interactivo líder-dominio resultado de las relaciones entre el particular modelo de comportamiento del líder y sus ámbitos de dominio público.

## 1) Ecuación personal de liderazgo

Personalidad del líder político

Competencia política

Ambición



**CREDIBILIDAD**

**POPULARIDAD**

1. Personalidad del líder. Conjunto de cualidades que lo distinguen de otro.
2. Competencia política. Conjunto de habilidades personales producto de su proceso de socialización que contribuyen positivamente a impulsar una acción política adecuada, y por ende, a que ejerza el rol de líder.

# Competencias políticas



a) Habilidades técnicas



b) Habilidades cognitivas

c) Habilidades interpersonales



# Liderazgos políticos nacionales actuales



# Ballart y Ramió

Criterio para estudiar los liderazgos políticos: Distinguir el cargo que ocupa el líder, la persona y el contexto.

## I. LA VISION POLITICA DEL LIDER



## II. HABILIDADES POLITICAS

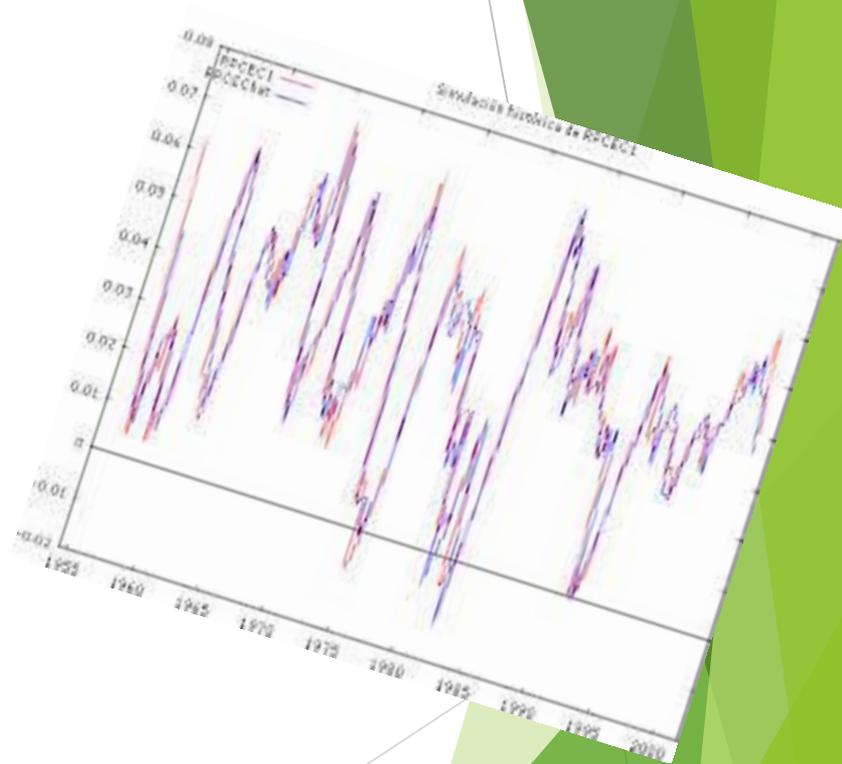


### III. CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES EN SITUACIONES CRITICAS

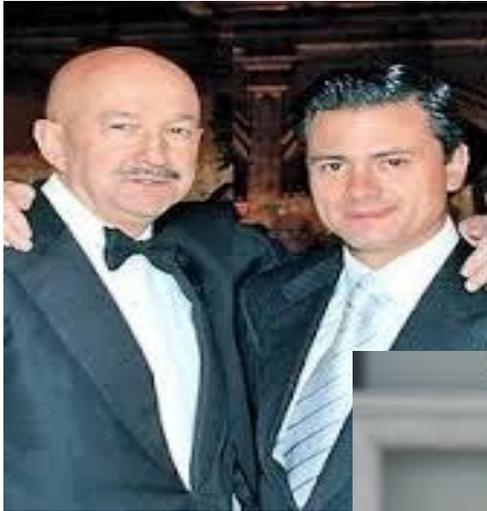


## IV. BONDAD DEL CONTEXTO HISTORICO EN QUE ACTUAN

Todos los lideres, sin excepción, viven y realizan la actividad política en un tiempo histórico determinado. Su rendimiento esta influido por los condicionantes que impone el contexto histórico que le toca vivir, creando ocasiones para la oportunidad o espacios para el fracaso.



# V. INFLUENCIA SOBRE SUS SUCESORES



# Clave del verdadero Liderazgo

Visión política: Objetivo común para identificarse con los ciudadanos

Ideología política

Biografía personal

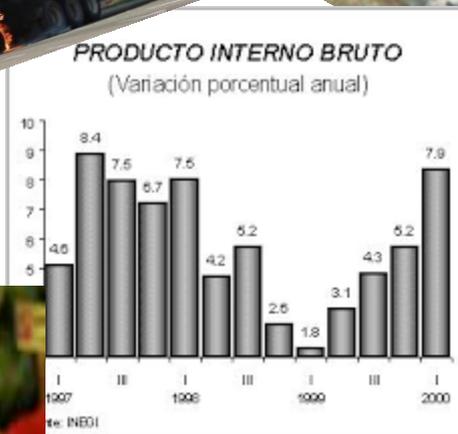
Momento histórico

# Tipos de líder en función del liderazgo y situación

1. Aquellos capaces de anticipar el desenlace de determinadas situaciones para controlarlas mejor cuando se desencadenan.
1. Aquellos que se quedan a la espera de los acontecimientos.



# Tiempo histórico del liderazgo



# BIBLIOGRAFÍA

1. Sabucedo, C. (1996). *Psicología Política, Síntesis*: Madrid.
2. Oblitas, G. & Rodríguez Kaut A (1999). *Psicología Política*. Plaza y Valdez : México.