



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

PLANTEL NEZAHUALCÓYOTL DE LA ESCUELA PREPARATORIA



PLAN DE ESTUDIOS DE BACHILLERATO (5° Semestre)

ASIGNATURA: LIDERAZGO

MÓDULO II: EL LÍDER QUE QUIERO SER

TEMA 1: MI FILOSOFÍA DE VIDA



Ma. Del Socorro Reyna Sáenz

Agosto de 2016



PROPÓSITO DEL MÓDULO



Integra una filosofía personal de Liderazgo al identificar sus fortalezas, limitaciones, intereses y expectativas en distintos ámbitos.



COMPETENCIAS A DESARROLLAR

En este tema estarás desarrollando las siguientes competencias:

1. Se conoce y valora a sí mismo, y aborda problemas y retos teniendo en cuenta los objetivos que persigue.
6. Sustenta una postura personal sobre temas de interés y relevancia general, considerando otros puntos de vista de manera crítica y reflexiva.



Liderazgo

CONTENIDOS Y PROPÓSITOS

COMPETENCIAS DE LA DIMENSIÓN	COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ATRIBUTOS (CD)	COMPETENCIAS DISCIPLINARES BÁSICAS Y/EXTENDIDAS (CD)	MÓDULO	CONTENIDOS	PROPÓSITOS DEL MÓDULO
<ul style="list-style-type: none"> Identifica sus fortalezas y limitaciones, intereses y expectativas personales en los ámbitos cognitivo, procedimental y emocional, sustentando la elección madura de una profesión y la construcción de su proyecto de vida. Muestra una actitud de liderazgo en la solución de problemas y en la toma de decisiones, personales y colectivas, asumiendo responsable y éticamente las consecuencias de sus actos. 	<p>1. Se conoce y valora a sí mismo y aborda problemas y retos teniendo en cuenta los objetivos que persigue.</p> <p>1.5 Asume las consecuencias de sus comportamientos y decisiones.</p> <p>4. Escucha, interpreta y emite mensajes pertinentes en distintos contextos mediante la utilización de medios, códigos y herramientas apropiados.</p> <p>4.2 Aplica distintas estrategias comunicativas según quienes sean sus interlocutores, el contexto en el que se encuentra y los objetivos que persigue.</p> <p>6. Sustenta una postura personal sobre temas de interés y relevancia general, considerando otros puntos de vista de manera crítica y reflexiva.</p> <p>6.4 Estructura ideas y argumentos de manera clara, coherente y sintética.</p> <p>6.2 Evalúa argumentos y opiniones e identifica prejuicios y falacias.</p> <p>7. Aprende por iniciativa e interés propio a lo largo de la vida.</p> <p>7.1 Define metas y da seguimiento a sus procesos de construcción de conocimiento.</p> <p>7.2 Identifica las actividades que le resultan de menor y mayor interés y dificultad, reconociendo y controlando sus reacciones frente a retos y obstáculos.</p>	<p>Disciplinares Básicas</p> <p>1. Identifica el conocimiento social y humanista como una construcción en constante transformación.</p> <p>10. Valora distintas prácticas sociales mediante el reconocimiento de sus significados dentro de un sistema cultural, con una actitud de respeto.</p> <p>Disciplinares Extendidas</p> <p>3. Propone soluciones a problemas de su entorno con una actitud crítica y reflexiva, creando conciencia de la importancia que tiene el equilibrio en la relación ser humano-naturaleza.</p> <p>5. Participa en la construcción de su comunidad, propiciando la interacción entre los individuos que la conforman, en el marco de la interculturalidad.</p> <p>8. Propone alternativas de solución a problemas de convivencia de acuerdo a la naturaleza propia del ser humano y su contexto ideológico, político y jurídico.</p>	<p>MÓDULO I Concepto y teoría de liderazgo</p>	<p>Conceptualización y teoría de Liderazgo</p> <p>1. Concepto de Liderazgo</p> <p>*Concepto de líder</p> <p>*Concepto de liderazgo</p> <p>*Características de líder</p> <p>2. Tipos de líder</p> <p>*Autoritario</p> <p>*Autocrático</p> <p>*Paternalista</p> <p>*Liberal o Laissez-faire</p> <p>*Democrático</p> <p>3. Teorías de liderazgo</p> <p>*Liderazgo de situacional</p> <p>*Liderazgo transformador</p>	<p>Reconoce su capacidad personal como líder, asumiendo su rol responsable y éticamente.</p>
			<p>MÓDULO II El Líder que quiero ser</p>	<p>1. Mi filosofía de vida</p> <p>2. Los hábitos de carácter</p> <p>3.- Estrategias de desarrollo personal</p>	<p>Integra una filosofía personal de liderazgo al Identificar sus fortalezas, limitaciones, intereses y expectativas en distintos ámbitos.</p>
			<p>MÓDULO III Liderazgo y grupos</p>	<p>1. Grupo y equipo</p> <p>*Concepto de Grupo</p> <p>*Concepto de Equipo</p> <p>*La importancia del trabajo en equipo</p> <p>*La necesidad de trabajar en equipo</p> <p>2. Liderazgo de Equipos</p> <p>*Funciones del líder</p>	<p>Desarrolla habilidades de manejo de equipos como líder al aplicar estrategias definiendo un curso de acción con pasos específicos y proponiendo</p>



Cuando llega una buena idea, ya sabes, parte de mi trabajo es contarlo, ver lo que diferentes personas piensan, conseguir que la gente también hable de ello, conseguir ideas moviéndome entre un grupo de 100 personas.



Sobre la gestión



Mi trabajo no es hacérselo fácil a la gente. Mi trabajo es hacerlos mejores.

Es juntar de diferentes partes de la compañía, limpiar las vías y obtener recursos para los proyectos clave.



Sobre la gestión

También tomar personas importantes dentro de la compañía para apoyarlos para que sean aún mejores, de tal forma que obtengan una visión más decidida de cómo podría ser el producto en el que trabajan.

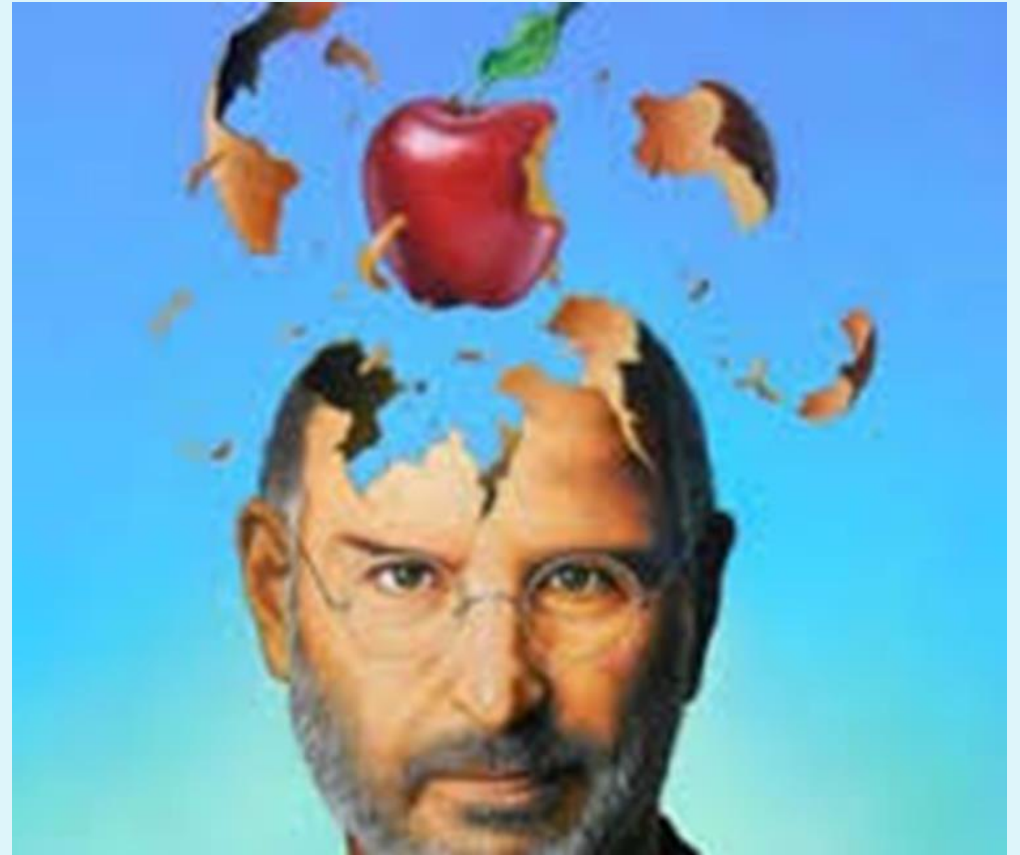


Sobre el enfoque

Este ha sido uno de mis mantras, el enfoque y la simplicidad.

Lo simple puede ser más duro que lo complejo: tienes que trabajar muy duro para pensar y hacerlo simple.

Pero al final merece la pena porque cuando llegas ahí, puedes mover montañas.



Sobre los errores

A veces cuando se innova, se cometen errores.

Es mejor admitirlo rápidamente y continuar con otras innovaciones.



Los mas recientes
errores de Apple

Tenemos un error mas que mostrarte

Sobre la innovación

**La innovación
distingue a los
líderes de los
seguidores.**



Sobre la innovación



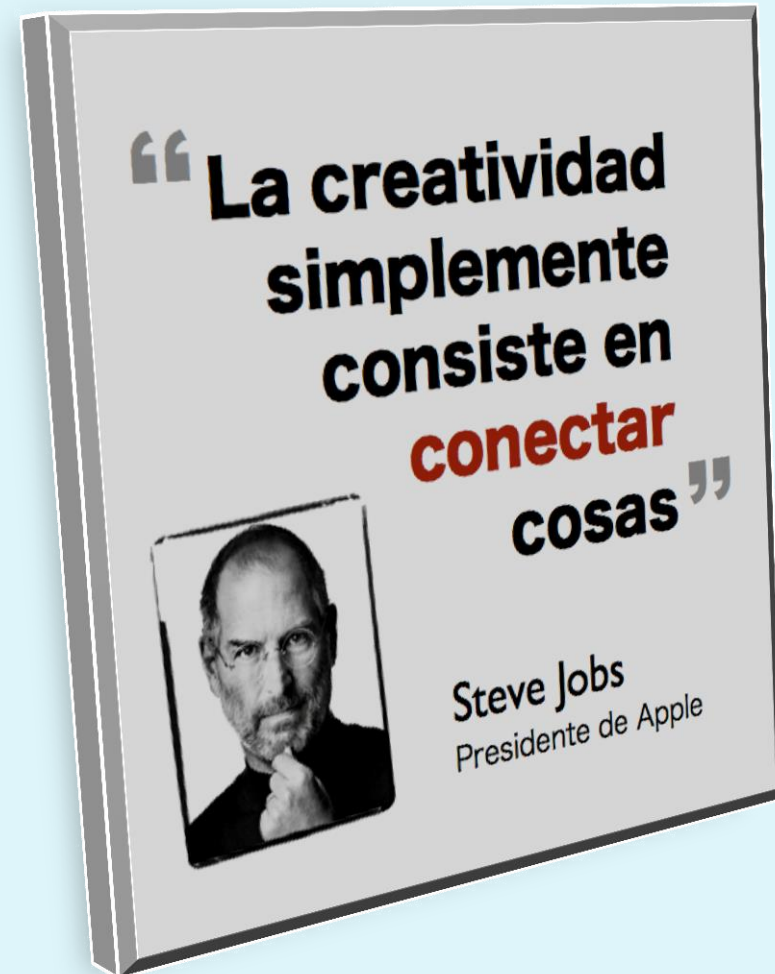
La innovación distingue a los líderes de los seguidores.

La innovación no es cuestión de dinero, es cuestión de personas.



Sobre la creatividad

Sucede más de lo que imaginas, porque no se trata solo de ingeniería y ciencia, también está el arte.



Sobre la calidad



La calidad es más importante que la cantidad.

Un home run es mejor que dos dobles.



Sobre la calidad

Sé el patrón de la calidad. Muchas personas no están acostumbradas a trabajar en un entorno en el que siempre se busca la excelencia.



Sobre revolucionar

De vez en cuando aparece un producto revolucionario que lo cambia todo.

Uno es muy afortunado si puede trabajar en sólo uno de estos en su carrera.



Sobre amar el trabajo



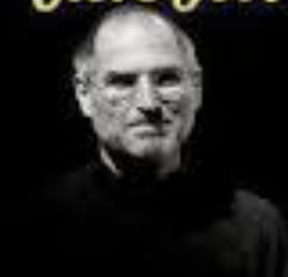
La única forma de estar satisfecho con tu trabajo es hacer lo que creas que es un gran trabajo.

Si no lo has encontrado, sigue buscando. No te detengas.



...La única manera de hacer un trabajo genial es amar lo que haces...

Steve Jobs



Sobre amar el trabajo

Al igual que con los asuntos del corazón, lo sabrás cuando lo encuentres. y como cualquier gran relación, sólo se pondrá mejor y mejor, conforme los años pasen.

Así que sigue buscando hasta que lo encuentres
No te detengas.



Sobre el diseño



La mayoría de las personas piensan que el diseño es una capa, una simple decoración. Para mí, nada es más importante en el futuro que el diseño.

El diseño es el alma de todo lo creado por el hombre.



Sobre la disciplina

Para aportar ideas realmente interesantes y tecnologías novedosas a una empresa para que pueda seguir innovando por años, se requiere una gran cantidad de disciplina.



Sobre preguntar al cliente



No puedes preguntar a los clientes qué es lo que quieren y luego tratar de dárselo.

En el momento en que lo fabriques querrán algo nuevo.



Sobre preguntar al cliente

Es algo complicado, es difícil diseñar productos centrándose en el público objetivo.

Muchas veces, la gente no sabe lo que quiere hasta que se lo enseñas.

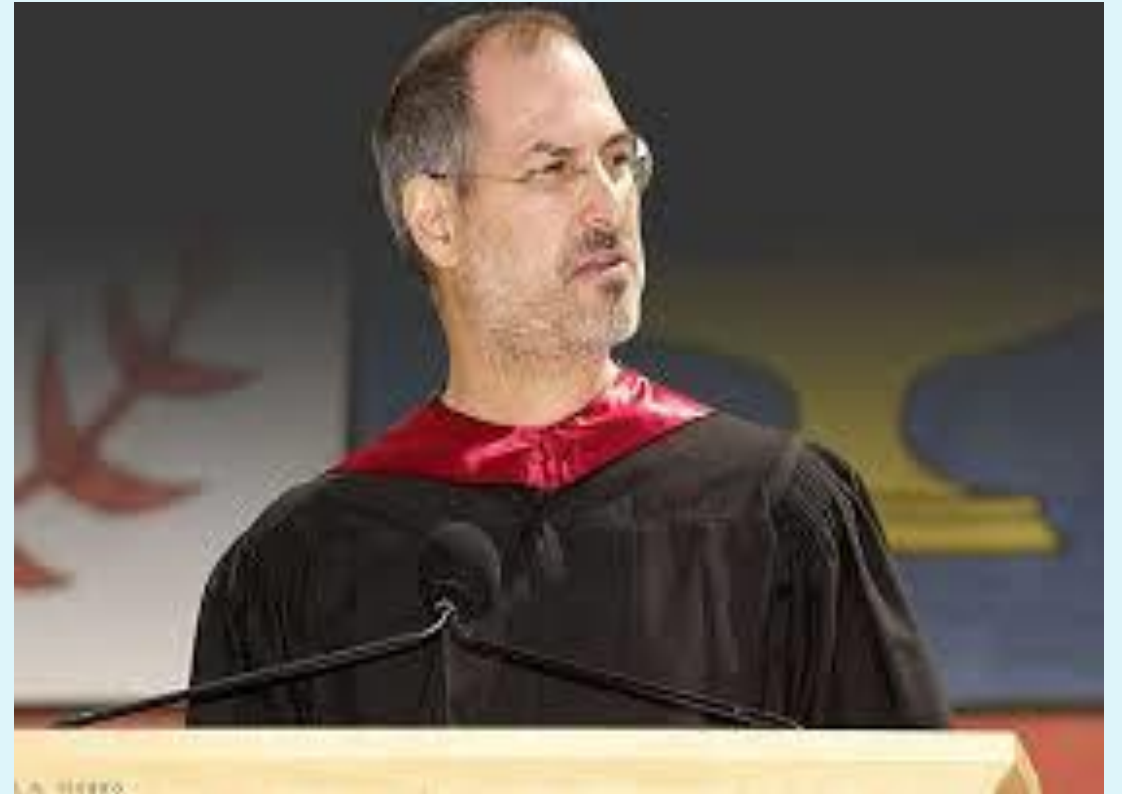


Sobre la motivación



Cada mañana me miro en el espejo y me pregunto: "Si hoy fuera el último día de mi vida, ¿querría hacer lo que voy a hacer hoy?"

Y si la respuesta es no por demasiados días seguidos, sé que necesito cambiar algo.



Sobre la perseverancia



Estoy plenamente convencido de que lo que separa a los emprendedores exitosos de los que no son exitosos es la perseverancia pura y dura.

Los 5 Nuncas de Steve Jobs:

1. Nunca darse por vencido.
2. Nunca aparentar
3. Nunca mantenerse inmóvil
4. Nunca aferrarse al pasado
5. Nunca dejar de soñar



Sobre la vida

No quedes atrapado en el dogma, que es vivir como otros piensan que deberías vivir.



Sobre el propósito de la vida

Ser el hombre más rico del cementerio no es lo que más me importa... Ir a la cama a la noche diciendo "hemos hecho algo maravilloso" es lo que realmente me preocupa.



Sobre el propósito de la vida

**“Quiero dejar
mi marca en el
universo.”**



Sobre el propósito de la vida



Sobre la diversión

**Creo que nos estamos divirtiendo.
Creo que a nuestros clientes realmente les gustan nuestros productos.
Y siempre estamos tratando de hacerlo mejor.**



Sobre la determinación



**“Si tú no trabajas
por tus sueños,
alguien te contratará
para que trabajes
por los suyos”.**

Steve Jobs



Sobre la determinación

Es mejor ser pirata que alistarse en la marina.

¿Quieres pasar el resto de tu vida vendiendo agua con azúcar o quieres cambiar el mundo?



*Las metas
alcanzadas me
llevaron a
pensar en
otras*



Sobre cuidar los detalles



La gente sí que juzga un libro por su cubierta, si lo presentamos de forma creativa y profesional, le estaremos atribuyendo las cualidades deseadas.

Su obsesión es la pasión por la perfección del producto.



Sobre el trabajo en equipo



Mi modelo de negocio son los Beatles.

Ellos mantuvieron sus tendencias negativas en jaque, pero se equilibraban unos a otros y el total fue mejor que la suma de las partes.



by Mac Dub

Sobre el trabajo en equipo

Cuando cuentas con gente muy buena, y esperas que hagan grandes cosas, puedes conseguir que hagan grandes cosas.



Sobre el trabajo en equipo

Creo que hay personas muy capaces dentro de la empresa.

Mi trabajo es hacer a todo el equipo ejecutivo lo suficientemente bueno como para que sean mis sucesores.



Sobre el trabajo en equipo

“Asegúrate de contratar sólo jugadores de 10”.

Si contratas gente talentosa, éstos contratarán gente aún más talentosa, lo que pronto mejorará toda la operación.

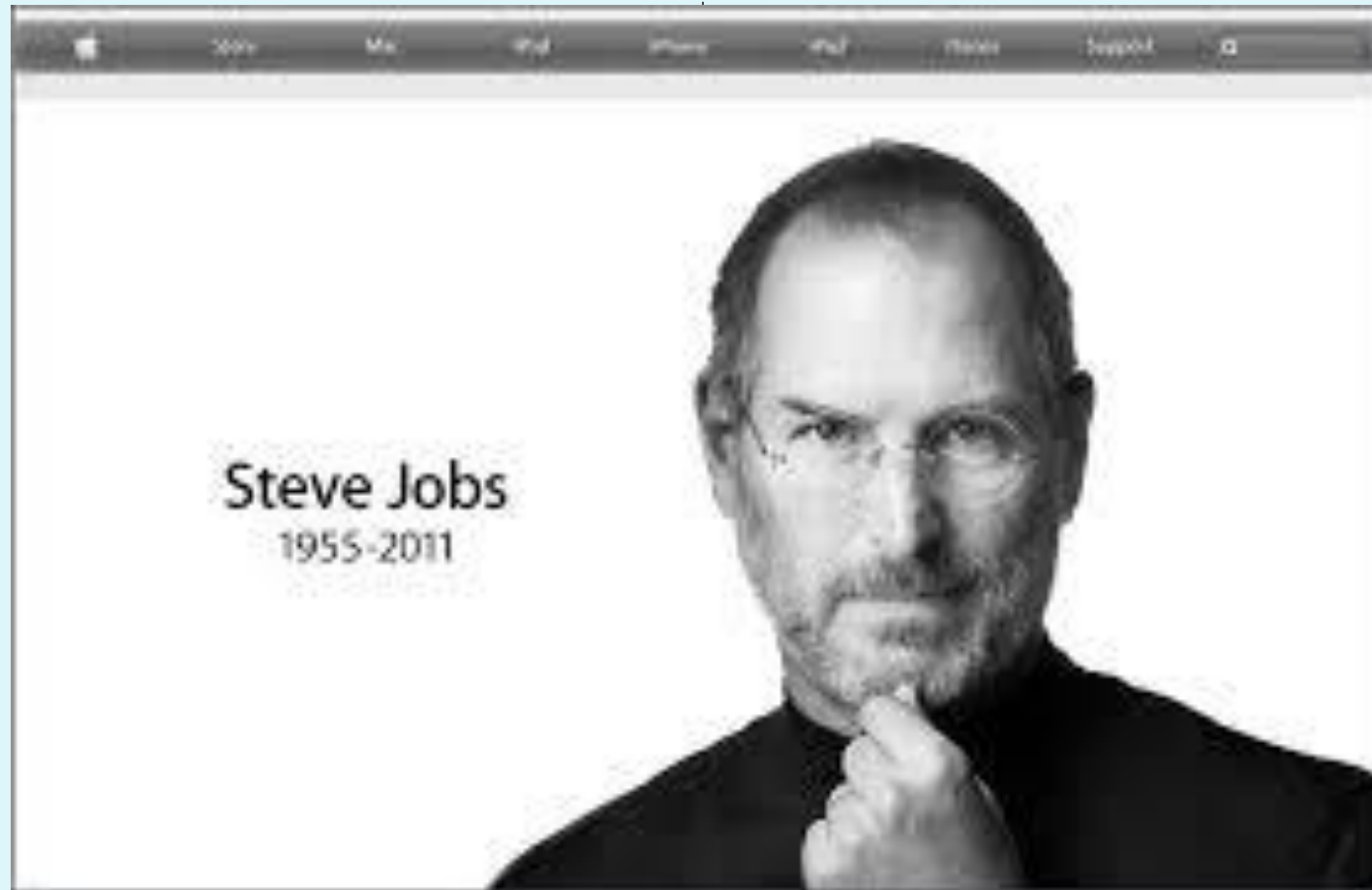


CIERRE

Sobre la actitud



Sobre la gratitud





Thank you.

Referencias



Bibliográficas

Isaacson, W. (2011). Steve Jobs. Edit. Debate. México.

Elliot, J. (2013). El camino de Steve Jones: Liderazgo para las nuevas generaciones

UAEM. (2014). Liderazgo, Programa de estudios. UAEM.