



UAEM | Universidad Autónoma
del Estado de México

Centro Universitario UAEM Valle de Teotihuacán

5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”





UAEM | Universidad Autónoma
del Estado de México

Centro Universitario UAEM Valle de Teotihuacán

Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI

REBECA TEJA GUTIÉRREZ/ ADRIAN TRUEBA ESPINOSA/ BLANCA ESTELA HERNÁNDEZ BONILLA/
VERÓNICA RAMÍREZ CORTÉS/ LAURA CECILIA MÉNDEZ GUEVARA
COMPILADORES

ISBN 978-607-422-808-3





UAEM | Universidad Autónoma del Estado de México



ENCA 2016



Presentación

El siglo XXI implica retos en diversos sectores a nivel mundial, sin exceptuar el caso de México, el empresarial, es un factor importante de desarrollo en el ámbito de la educación y la investigación, tomando relevancia temáticas como el capital humano, organización empresarial, procesos contables y productivos, innovación, tecnología, responsabilidad social, entre otras áreas.

Es necesario reflexionar y compartir las experiencias en el ámbito de la investigación sobre los estudios empresariales, desde la integración, organización, y monitoreo en el contexto de la competitividad y desarrollo empresarial. Los estudios en esta temática sirven de guía para impulsar estrategias en un entorno globalizado con relación a la estructura, estrategia y resultados.

Por lo anterior, el propósito del libro *Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI* es compartir resultados de investigación teórica y experiencias empresariales desde diferentes perspectivas y metodologías en diversos espacios de análisis. Está integrado en ocho ejes temáticos: Administración contable y financiera en las organizaciones; Capital humano en las organizaciones; El emprendedor y su prospectiva empresarial; Cadena de valor y la vinculación entre las organizaciones; la innovación y la tecnología en el siglo XXI; Responsabilidad social en la sustentabilidad; Educación y nuevas perspectivas empresariales; Competitividad en las organizaciones y las políticas para la globalización.

Derivado de los resultados, se identifican innovadoras propuestas de solución a los diferentes problemas analizados avanzando en la frontera del conocimiento sobre los estudios empresariales en México sumando experiencias de investigadores argentinos.

Éste libro es el reflejo de un trabajo conjunto por cinco años consecutivos de investigadores, académicos, empresarios y estudiantes con el propósito de conformar la Red Nacional de Estudios Empresariales; ésta edición forma parte del compromiso y esfuerzo para cumplirlo.

El contenido de los trabajos es responsabilidad exclusiva de sus autores. Se concede permiso para copiar partes de esta publicación para su uso personal o académico, siempre y cuando se dé crédito a los autores de los trabajos, y a la publicación misma. Cualquier otro tipo de reproducción parcial o total queda prohibida sin el permiso expreso de los autores.

Responsibilities to content of all statements in each paper, rest solely with the authors. Permission is granted to copy portions of the publication for personal use and for the use of the students providing credit is given to the authors, and publication. Any other type of reproduction needs explicit permission of the authors.

Primera edición 2016

D.R. © UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

Instituto Literario No. 100, C.P. 50000, Col. Centro

Toluca, Estado de México

Teléfono 01 (722) 226 2300

<http://www.uaemex.mx>

Editores

Rebeca Teja Gutiérrez/ Adrian Trueba Espinosa/ Blanca Estela Hernández Bonilla/

Verónica Ramírez Cortés/ Laura Cecilia Méndez Guevara

Diseño de imagen

Jaime López Ceja

Guillermo Sánchez Mondragón

Esta obra fue realizada en octubre de 2016

Cada ejemplar consta de 527 páginas

HECHO EN MÉXICO / MADE IN MEXICO

ISBN: 978-607-422-808-3



DIRECTORIO
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

Dr. en D. Jorge Olvera García
Rector

Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca
Secretario de Docencia

Dra. en Est. Lat. Ángeles Ma. del Rosario Pérez Bernal
Secretaria de Investigación

CENTRO UNIVERSITARIO UAEM VALLE DE TEOTIHUACÁN

M. en D. Andrés Jaime González
Director

Dra. en C. A. Blanca Estela Hernández Bonilla
M. en E.R. Verónica Ramírez Cortés
M. en C. C. Laura Cecilia Méndez Guevara
Coordinadoras

Comité organizador

UAEM - Valle de Teotihuacán (SEDE)	Dra. Blanca Estela Hernández Bonilla
	Mtra. Verónica Ramírez Cortés
	Mtra. Laura Cecilia Méndez Guevara
	Mtra. Sedy Janet Sandoval Trujillo
	Lic. Lizbeth Sandoval Juárez
	Lic. Cecilia Bibiana Ramírez Waldo
	Lic. Roberto Carlos Martínez Martínez
TESCO	Dr. Jorge Feregrino Feregrino
	Dr. Rogel Fernando Retes Mantilla
	Mtra. Gisela Janeth Espinosa Martínez
	Mtra. Verónica Velázquez Romero
	Mtra. Socorro Fragoso Cruz
	Mtro. Noé Chávez Hernández
	Mtra. María Teresa Lugardo Bravo
	Mtro. Samuel Garrido Roldán
	Mtro. Oscar Humberto Oliva Chávez
Lic. Isabel Mohedano Sanchéz	
UAEH - Cd. Sahagún	Dra. Suly Sedy Pérez Castañeda
	Dra. Dorie Cruz Ramírez
	Dra. Beatriz Sauza Ávila
	Dr. Luis Arturo Peralta Espinosa
	Dra. Yolanda Juárez López
	Dra. Francisca Santana Robles
	Mtro. Emilio Alejandro Rivera Landero
Mtro. Víctor Manuel Piedra Mayorga	
ITESA	Mtro. Patricio Ávila Rojas
	Mtra. Patricia Guadalupe Espino Guevara
	Mtro. Enrique Moreno Vargas
	Mtra. María Teresa Sarabia Alonso
	Mtro. Gabriel Maldonado Gómez
Mtra. Sandy Yanet Ruiz Meneses	
UAEM - Texcoco	Dra. Rebeca Teja Gutiérrez
	Dr. Adrián Trueba Espinosa
	Dra. Nidia López Lira
	Dra. Rosa María Rodríguez Aguilar
	Mtro. José Sergio Ruiz Castilla
Mtro. Juan Carlos Moreno Sánchez	

UTSH	Mtra. María Martina Olvera Hidalgo Mtra. Ma. Magdalena Pacheco Rivera Mtra. Carolina Escudero Rodríguez Mtro. Eduardo Piña Moedano Lic. Crescencio Jiménez Cuellar Lic. Rigoberto Pacheco Castillo
UTTT	Mtra. Lourdes Gabriela Quiroz Salas Mtra. María Magdalena García Bravo

Comité dictaminador

UAEM - Valle de Teotihuacán	Dra. Blanca Estela Hernández Bonilla Mtra. Verónica Ramírez Cortés Mtra. Laura Cecilia Méndez Guevara
TESCO	Dr. Jorge Feregrino Feregrino Dr. Rogel Fernando Retes Mantilla Mtra. Gisela Janeth Espinosa Martínez Mtra. Verónica Velázquez Romero Mtra. Socorro Fragoso Cruz Mtro. Noé Chávez Hernández Mtra. María Teresa Lugardo Bravo Mtro. Samuel Garrido Roldán Mtro. Oscar Humberto Oliva Chávez
UAEH - Cd. Sahagún	Dra. Suly Sendy Pérez Castañeda Dra. Dorie Cruz Ramírez Dra. Yolanda Juárez Dra. Beatriz Sauza Ávila Dra. Francisca Santana Robles
UAEM - Texcoco	Dra. Rebeca Teja Gutiérrez Dr. Adrián Trueba Espinosa
UTTT	Mtra. Lourdes Gabriela Quiroz Salas Mtra. María Magdalena García Bravo



5° ENCUESTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

Contenido

	Página
Presentación	
Área temática 1	5
ADMINISTRACIÓN CONTABLE Y FINANCIERA EN LAS ORGANIZACIONES	5
Implicaciones del outsourcing para las microempresas manufactureras de Nopaltepec, Estado de México.....	6
La educación financiera en personas físicas de Cd. Sahagún.....	17
Educación financiera en el sector turístico hidalguense.....	26
Crítica al análisis financiero de la estructura y costo de capital promedio ponderado de las empresas que cotizan en el mercado de valores	37
Estructura organizacional en las pequeñas y medianas empresas.....	43
Los microempresarios en la inclusión financiera en México	55
Indicadores financieros para demostrar la rentabilidad de proyectos nuevos	67
Área temática 2.....	73
CAPITAL HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES.....	73
jefatura de una universidad pública	75
La cultura organizacional y su impacto en las MYPIMES ubicadas en el municipio de Tepeapulco, Hidalgo	83
Propuesta para reducir la rotación de personal en las organizaciones mexicanas.	104
Estudio del mercado laboral con una visión prospectiva para el Profesional Técnico de Nivel Superior (PTNS), mediante el uso de una Matriz de Impacto Cruzado (MIC), en la región IV en el estado de Hidalgo, México.....	119
Difusión de los valores de la institución (SAT).....	128
La realidad comunicacional en las Pymes de la Industria Metalmeccánica del Estado de Hidalgo y su influencia en el Clima Organizacional.....	134
La percepción de la calidad de vida laboral desde la perspectiva de género.....	146
Gestión del talento humano para dirigir personal efectivo.....	154
Ingeniería emocional: El impacto en investigaciones de las emociones individuales	173



5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

Afectaciones a los trabajadores por la falta de incorporación al IMSS en el.....	182
Área temática 3	188
EL EMPRENDEDOR Y SU PROSPECTIVA EMPRESARIA	188
Prácticas mercadológicas en las MiPyMes establecidas en el Pueblo Mágico de Cuetzalan del Progreso.....	189
La importancia de conocer un plan de negocios en los Universitarios y aplicarlo a un negocio propio.....	201
La importancia de las micro y pequeñas empresas en la competitividad	205
La Sucesión en las microempresas familiares de Acambay, México: Un estudio exploratorio	216
Los emprendedores sociales como agentes de cambio en la vida de grupos vulnerables. ...	223
“El Emprendedurismo en México”	235
Pertinencia y adecuación de los planes de estudio para el desarrollo de una cultura emprendedora en Energías Renovables.....	245
Área temática.....	245
emprendedora en Energías Renovables	246
Perfil y la participación de las mujeres empresarias de las MIPES de la Cd. de Chihuahua. ...	254
Empresas familiares: Breve revisión teórica	265
La Toma de Decisiones en las PyMES en México.....	276
Diseño experimental del software para emprendedores.....	289
Propuesta de implementación de comercio electrónico en el sector artesanal de la huasteca hidalguense.....	293
Huasteca Hidalguense.....	294
Factores de éxito de los programas para el emprendimiento de la Secretaría de	302
Desarrollo Social del Estado de Guanajuato	302
Área temática 4	313
CADENA DE VALOR Y LA VINCULACIÓN ENTRE LAS ORGANIZACIONES.....	313
Encadenamientos productivos en México y sus efectos económicos.....	314
Área temática 5	321
LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA EN EL SIGLO XXI.....	321
Sistema para el diseño de una alimentación DisAlim	327



5° ENCUESTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

Sistema para disminuir el efecto de las heladas	338
Energía Cinética para Cargar Celulares	346
Análisis ABC: propuesta para el aumento de productividad en un CEDIS	354
Área temática 6	362
RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA SUSTENTABILIDAD	362
Manejo responsable del consumo local de la carne de venado cola blanca texano en la región Noreste de México.....	364
Al fin y al cabo el agua no es importante.....	379
Estimación de Beneficios Económicos y Ambientales de un Programa de Detección de	390
Fugas de Gas Natural	390
Generación de estrategias para el desarrollo de la competitividad de las organizaciones....	398
del sector agrícola en la región de Pénjamo, Guanajuato	398
Campaña institucional de recolección de pilas alcalinas mediante una estrategia de marketing electrónico en una IES.	407
Estudio de Factibilidad de un Modelo de Comercialización aplicado en la Industria agrícola del maguey en la región del Altiplano Hidalguense	416
Área temática 7	423
Educación y nuevas perspectivas empresariales	424
Docente como fuentes de motivación en aulas de la Licenciatura en Administración	425
Impacto del establecimiento de una Maestría en la Universidad Politécnica de Francisco I. Madero.	435
“Estudio en la aplicación práctica de los dispositivos móviles en estudiantes de nivel superior”.	445
Hábitos de estudio y su relación con el éxito académico	452
El lenguaje y la redacción en el trabajo académico: su importancia para la publicación.....	462
en revistas científicas	462
La comunicación institucional y la responsabilidad social de la institución universitaria	470
El uso de la lengua extranjera (Inglés) en los negocios	478
Prácticas didácticas y satisfacción laboral docente una mirada a través de un diagnóstico del clima organizacional	486
Área temática 8	495



5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

LA COMPETITIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES Y LAS POLÍTICAS PARA LA GLOBALIZACIÓN.... 495

Las mipymes de Argentina y México ante las condiciones y retos del mercado globalizado 496

El biocomercio un acercamiento teórico como alternativa para erradicar la pobreza 506



UAEM | Universidad Autónoma
del Estado de México
Centro Universitario UAEM Valle de Teotihuacán

5° ENCUESTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

**Afectaciones a los trabajadores por la falta de incorporación al IMSS en el
Noroeste del Estado de México**

Área Temática: Mesa 2. Capital humano en las organizaciones

Autores:

Blanca Estela Hernández Bonilla

Adriana Mercedes Ruiz Reynoso

Esperanza Cotera Regalado

Universidad Autónoma del Estado de México

behernandezb@uaemex.mx, amruizr@uaemex.mx, ecoterar@uaemex.mx

015929245405



5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

Afectaciones a los trabajadores por la falta de incorporación al IMSS en el Noroeste del Estado de México

Resumen: En la actualidad nuestro país ha sufrido múltiples deficiencias en la seguridad social en términos de desintegración institucional, cobertura, financiamiento, calidad en los servicios, duplicidad de programas públicos, beneficiarios entre otras. Estas irregularidades se atañen, porque el esquema de seguridad social se creó a partir de una conexión favorable entre la dinámica del mercado de trabajo y el propio sistema en las instituciones, lo que hacía pensar en un crecimiento económico y generación de empleo formal.

Sin embargo, se ha visto afectada la economía mexicana por cambios estructurales ya que a partir de los años ochenta y su desempeño en las décadas posteriores se quebrantó la relación en dos factores importantes, el mercado de trabajo y el sistema vigente, lo que hace necesaria una aplicación de reforma sobre la seguridad social para alcanzar la cobertura universal, la integración institucional, el acceso efectivo y la sustentabilidad financiera.

Es esta investigación se presenta un análisis de los factores que conlleva a el área manufacturera del plástico del Nororiente del Estado de México a no proporcionar a sus empleados un buen sistema de seguros del organismo público denominado Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) que por ley federal del trabajo les corresponden, en materia de invalidez, vejez, cesantía y financiamiento para adquirir una vivienda. Las cifras son preocupantes debido a que los empleados que laboran en estas empresas en su mayoría no cuentan con este tipo de prestación.

Abstract: Today our country has undergone multiple impairments in social security in terms of institutional disintegration, coverage, financing, quality services, duplication of public programs, beneficiaries and others. These irregularities concern, because the social security scheme was created from a favorable connection between the dynamics of the labor market and the system itself in the institutions, which suggested economic growth and generation of formal employment.

However, it has affected the Mexican economy by structural changes as from the eighties and performance in later decades the relationship in two important factors, the labor market and the current system is broken, making it necessary application on social security reform to achieve universal coverage, institutional integration, effective access and financial sustainability.

Is this research an analysis of the factors leading to the manufacturing area plastic Nororiente State of Mexico will not provide its employees with a good insurance system public body called the Mexican Social Security Institute (IMSS) is presented by law they correspond federal work, in respect of invalidity, old age, unemployment and financing to buy a home. The figures are worrying because only 14% of employees in the company has this type of insurance.

Palabras claves: Ley Federal del Trabajo, IMSS, Financiamiento, Seguridad Social, Desintegración institucional.

Introducción

El sistema de seguridad social actual en México presenta anomalías importantes relacionadas con la fragmentación, desarticulación y deficiencias en la coordinación institucional, la duplicidad de programas públicos y de beneficiarios, la pérdida en el aprovechamiento de economías de escala como resultado de la desintegración del sistema, la cobertura condicionada por el estatus laboral y la persistencia de grupos de población sin acceso, las dificultades para afianzar la sustentabilidad financiera del sistema (en particular los sistemas de pensiones), la dispersión e ineficiencia en la asignación y administración de los recursos financieros, materiales y humanos, y las diferencias en las prestaciones sociales y en la calidad de

los servicios de los distintos esquemas que propician regresividad en el sistema y desigualdad económica y social del país (BM, 2005; CEEY, 2012; Ibarra, 2012; ISSA, 2013; Lomelí, 2007; Martínez et al., 2015, OCDE, 2012; OIT, 2015; Narro et al., 2010; Scott, 2005; Valencia et. al, 2012).

Los datos demográficos actuales permiten proyectar un crecimiento sostenido de la tasa de dependencia en el futuro (Lomelí, 2015).

Ante estas circunstancias, algunos especialistas advierten el fracaso del sistema de seguridad social vigente (Scott, 2005) o que, en sentido estricto, México carece de un sistema de seguridad social por la falta de una cobertura universal y de prestaciones sociales integrales (Narro et al., 2010).



5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

Desde la construcción del Estado de Bienestar en el siglo XX en México, la seguridad social ha sido una de las estrategias institucionales más importantes para enfrentarlas anomalías de los mercados y las afectaciones económicas. En ese sentido, la protección al ingreso es una función esencial de la seguridad social que permite al Estado reemplazar parte de los ingresos perdidos como consecuencia de la jubilación, invalidez, desempleo, etc., y con ello reducir los niveles de desigualdad y pobreza. La seguridad social se encuentra considerada como un derecho en la Declaración Universal de los Derechos Humanos (ONU, 1948) que nuestro país ha suscrito. Dicho documento establece en su artículo 22 que:

Toda persona, como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social, y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada Estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad.

Asimismo en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM) se reconocen explícitamente algunos derechos sociales, como el de la protección de la salud, a recibir educación, a disfrutar de vivienda digna y decorosa, al trabajo digno y socialmente útil, entre otros (artículos 3o, 4o y 123). No obstante las referencias explícitas en la CPEUM, no se incluye a la seguridad social como un derecho social en sentido universal sino únicamente como un derecho de los trabajadores asalariados y sus familias.

El Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez del Seguro Social, es el seguro mediante el cual se busca otorgar pensiones más dignas, ya que cuenta con un sistema transparente en el que el trabajador, al ser propietario de los recursos de su cuenta individual para el retiro, nunca pierde las aportaciones hechas por él mismo, así como las que en su favor hagan el patrón y el Gobierno.

En la ley de Seguro Social (ley de Seguro Social, 1995) en el artículo 152. Establece:

Los riesgos protegidos por este capítulo son el retiro, la cesantía en edad avanzada y la vejez del asegurado, así como la muerte de los pensionados por este seguro, en los términos y con las modalidades previstas en esta Ley. Así como también el artículo 153 del mismo documento (ley de Seguro Social, 1995) establece:

El otorgamiento de las prestaciones contenidas en este capítulo requiere del cumplimiento de períodos de espera medidos en semanas de cotización reconocidas por el Instituto, conforme se señala en las disposiciones relativas a cada una de los ramos de aseguramiento

amparados. Las semanas de cotización amparadas por certificados de incapacidad médica para el trabajo, expedidos o reconocidos por el Instituto, serán consideradas únicamente para el otorgamiento de la pensión garantizada que en su caso corresponda.

En los artículos antes mencionados se puede decir que aunque la inscripción de los trabajadores a las instituciones de seguridad social es una obligación para los empleadores, no todos los sujetos obligados cumplen con la disposición, o se realizan prácticas deliberadas de evasión o interrupción en el registro, en especial en el IMSS, lo que da pie al surgimiento de trabajadores asalariados informales.

Levy (2008) advierte que muchas empresas llevan a cabo prácticas ilegales (como registrar sólo a una parte de sus trabajadores en el sistema de seguridad social, rotar temporalmente el registro de los trabajadores y registrarlos con salarios menores), como parte de sus estrategias de evasión para ahorrar costos y así mejorar su competitividad.

Estas prácticas son una respuesta “racional”, según Levy (2008), a un sistema de incentivos configurado por la legislación fiscal y de seguridad social y por las políticas de protección social.

Quizá, más bien, las empresas aprovechan las deficiencias del sistema institucional, la impunidad y los bajos costos derivados del incumplimiento de la normatividad, y estas prácticas, en realidad, encubren una falsa rentabilidad y competitividad de las empresas, cuyos proyectos de negocio no serían rentables ni sustentables en circunstancias de un estricto Estado de derecho.

Teoría del dominio y trabajos previos

Son pocos los trabajos que realmente se han realizado con respeto en nuestro país, ya que siempre ha sido tema de gran controversia.

Uno de las aportaciones de impacto es la emitida en la Conferencia Internacional del Trabajo, al abarcar la seguridad social todas las medidas relacionadas con las prestaciones, en efectivo o en especie, encaminadas a garantizar una protección en determinados casos; por ejemplo, la falta de ingresos laborales (o ingresos laborales de trabajo, desempleo, vejez o muerte de un miembro de la familia; la falta de acceso, o acceso a precios excesivos, a la asistencia médica; un apoyo familiar generalizada, y la exclusión social,⁵ se vale de diversos medios, siendo uno de ellos el seguro social (Martinez,2015) .

Igualmente, para (Almansa Pastor,1973) existe una marcada diferencia entre los términos “seguro social” y “seguridad social”, pues dice que el primero tiende a



5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

reparar las consecuencias de eventos previstos (y sólo en cuanto hayan sido previstos; es decir, asegurados con antelación), siempre que se trate de necesidades de concreción individual y de posible evaluación económica.

Por ello. Se considera que el término “Conflictos individuales de seguridad social”, previsto en la actual Ley Federal del Trabajo, debiera sustituirse sociales”, pues este último es el que se ajusta a lo dispuesto en el artículo 899A del código obrero, cuyo único objeto es regular el reclamo de prestaciones en dinero y en especie derivadas de los diversos seguros que componen el régimen obligatorio del seguro social, y de aquellas que conforme a la Ley del Seguro Social y la Ley del Infonavit, con sus respectivos reglamentos, deban cubrir el Instituto Mexicano del Seguro Social, el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y las administradoras de fondos para el retiro, así como las que resulten aplicables en virtud de contratos colectivos de trabajo o contratos-ley, lo cual de ninguna manera refleja el alcance y con tenido de la anhelada seguridad social.

(Martínez, 2015)

Originalmente, el esquema de prestaciones operaba bajo un régimen de cuotas y administración tripartita: empleadores, trabajadores y Estado, y estaba dividido en cuatro ramos de seguros:

- Enfermedades y maternidad
- Invalidez, vejez, cesantía en edad avanzada y muerte
- Riesgos de trabajo
- Guarderías

Los ramos antes mencionados se diseñaron como un esquema de capitalización parcial, en el cual permitió la baja relación de pensionados-contribuyentes la generación de una reserva que fue utilizada para financiar la creación de infraestructura del IMSS, así como para subsidiar otros programas deficitarios, como el de enfermedades y maternidad.

Metodología

El presente estudio comprende las microempresas ubicadas en el nororiente del estado de México, dedicadas a la industrialización del plástico (PET), con la finalidad de analizar las condiciones de los trabajadores en cuanto a la prestación de la seguridad social a que tienen derecho de acuerdo con lo establecido en la Ley Federal del Trabajo y lo estipulado en la Ley de Seguro Social.

Esta investigación es de carácter cuantitativo, descriptivo y transversal, se consideró una muestra en las

empresas del municipio de Nopaltepec, a través de un cuestionario aplicado a los empresarios y a los empleados de dichas microempresas, con el propósito de medir las condiciones laborales de los empleados en cuanto a la seguridad social

En el estudio participaron 102 trabajadores y 20 empresarios del municipio de Nopaltepec Estado de México.

Los factores que miden la falta de seguridad social a los empleados de las microempresas dedicadas a la industrialización de plástico.

1. La escases de trabajos en la zona
2. Los salarios bajos
3. La cualificación de los empleados en la microempresas de plástico en Nopaltepec Estado de México.
4. La estabilidad laboral de los trabajadores en las microempresas.
5. La capacitación para los empleados por parte de la empresa.
6. Las condiciones laborales en general en estas microempresas.

El cuestionario aporta una medida de cuatro estilos de liderazgo que puede adoptar el jefe, cada uno de los cuales se compone a partir de dos dimensiones de conducta. En base a ello, los dos sub-factores del instrumento que medirán simultáneamente el liderazgo del jefe son:

- a) Nivel de intercambio de información
- b) Nivel de participación en la toma de decisiones

Confiabilidad y validez del instrumento de medición.

Para validez el instrumento de medición de la recolección de datos se debe reunir como mínimo los siguientes requisitos la confiabilidad y validez.

Se aplicó el test de confiabilidad de cada dimensión analizándolo través del paquete estadístico SPSS.

Resultados

Las encuestas reflejaron los siguientes resultados, se observan en la tabla No. 1 que el 64% de la población total de los trabajadores son del género masculino, mientras que el restante 36% corresponde al género femenino.



5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

Tabla No. 1 “Género Trabajador”

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos Masculino	84	82.4	82.4	82.4
Femenino	18	17.6	17.6	100.0
Total	102	100.0	100.0	

Fuente: Elaboración propia obtenida mediante SPSS

En la tabla No. 2 el 73.5%, representan edades de entre 18 y 33 años, lo que indica que la mayoría del personal contratado en las Pymes de la industria metalmecánica son personas jóvenes.

El siguiente rubro de análisis son las condiciones laborales del personal operativo, de lo cual destaca un escenario no favorable en torno a su cualificación o grado de estudios, no reciben capacitación y su estabilidad laboral es medianamente considerada. Sin duda, esta variable refleja en términos generales condiciones laborales precarias, representando a 65 trabajadores de cada 100, no obstante, 3.5 de cada 10 de ellos manifiesta tener condiciones laborales bajas, entre ellas se identifica nulas prestaciones laborales, ni contratación laboral formal, sin una relación de comunicación adecuada (ver Tabla No. 2). Esto se corresponde con los indicadores a nivel nacional entorno a la precariedad laboral que se presenta con mayor intensidad en las empresas de pequeña escala.

Tabla No. 2 “Edad Trabajador”

Tabla No. 2 Condiciones generales del personal operativo				
Nivel	Cualificación (%)	Estabilidad laboral (%)	Capacitación (%)	Condiciones laborales (%)
Adecuadas	14.0	3.5	0.0	0.0
Medias	73.7	57.9	19.3	65.0
Bajas	12.3	38.6	80.7	35.0

Fuente: Elaboración propia con base a encuestas.

Fuente: Elaboración propia obtenida mediante SPSS

Los resultados que se obtuvieron para determinar la estabilidad laboral de los trabajadores en las microempresas del municipio de Nopaltepec se integró

por la cualificación, la estabilidad laboral, la capacitación y las condiciones laborales del personal operativo.

A. En relación a la cualificación de los trabajadores en las microempresas:

Derivado de los resultados obtenidos se puede observar en la Tabla No. 2 referente a la cualificación que únicamente el 14% cuenta con estudios adecuados, el 73.7% corresponde a una cualificación media y el 12.3% cuentan con un nivel bajo.

B. Referente a la estabilidad laboral de los trabajadores en las microempresas:

Derivado de lo anterior se muestra que solo el 3.5% de los trabajadores que laboran en las microempresas del municipio de Nopaltepec cuenta con una estabilidad laboral adecuada, un 57.9% cuenta con una estabilidad laboral media y un 38.6% baja.

Dentro de este rubro se considera a la seguridad social como uno de los factores a evaluar reflejando que de 100 personas que laboran en estas empresas únicamente 2 cuentan con la estabilidad laboral adecuada dejando a 98 sin el beneficio de la prestación social.

C. Referente a la capacitación de los trabajadores en las microempresas:

Como resultado de la capacitación que reciben los trabajadores únicamente el 19.3% reciben capacitación media para el desarrollo de sus actividades, mientras que el 80.7% no se capacitan.

Cabe mencionar que el 0% de los trabajadores tiene una capacitación adecuada dentro de estas microempresas.

D. Referente a las condiciones laborales en general de los trabajadores en las microempresas:

Se reportan como resultados de la investigación que el 0% cuentan con condiciones laborales adecuadas, mientras que el 65% son condiciones laborales medias y con un 35% con condiciones laborales bajas.



5° ENCUENTRO NACIONAL DE CUERPOS ACADÉMICOS

“Análisis y prospectiva empresarial en México para el siglo XXI”

Discusión

De manera general las microempresas del municipio de Nopaltepec de la industria del plástico, no registran a sus trabajadores ante el IMSS, por lo tanto se perjudica de forma directa a una prestación que tiene derecho el trabajador por ley.

Las microempresas del municipio antes mencionado, no proporciona capacitación a sus empleados para fortalecer el desempeño de sus actividades.

La estabilidad laboral de los trabajadores en las microempresas dedicadas a la industrialización de plástico es precaria.

Lo cual conlleva que se afecte a los empleados de las microempresa y a su vez al Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS, ya que al no realizar las contribuciones reales de los trabajadores no obtienen ingresos para brindar un mejor servicio al derechohabiente.

Conclusiones y trabajos futuros

La finalidad de conocer la realidad de la prestación que tienen los trabajadores referentes a la seguridad social en las microempresas del municipio de Nopaltepec, Estado de México, en el giro de la industrialización del plástico.

Siendo una prestación que marca la Ley del Seguro Social como un beneficio para los trabajadores, sin embargo, en la zona de Nopaltepec, Estado de México los empleados de las microempresas no les proporciona esta prestación debido a que los patrones no realizan el registro ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) o rotando al personal de forma temporal, también se presenta el problema de que los registran con el salario mínimo o salarios inferiores a los que perciben, ocasionando perjudicar a los empleados y a sus familia ya que sin esta prestación no cuentan con la atención médica, no pueden acceder a un crédito para la vivienda y no existen cotizaciones para su pensión. Por otra parte está el riesgo en el trabajo en caso de accidentes o incapacidades.

Estas estrategias que utilizan los empresarios para no registrar a los trabajadores ante el IMSS lo hacen con la finalidad de disminuir sus costos, sin embargo, no se percatan del daño que ocasionan directamente a su capital humano.

Referencias bibliográficas

Federación, D. O. (21 de Diciembre de 1995). LEY DEL SEGURO SOCIAL. Obtenido de Nueva Ley publicada en el :

<http://www.imss.gob.mx/sites/all/statics/pdf/LSS.pdf>

HUMANOS, D. U. (s.f.). DECLARACIÓN UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS. Obtenido de <http://www.un.org/es/documents/udhr/>

Martínez Martínez, V. L. (2015). CONFLICTOS INDIVIDUALES DE SEGURIDAD SOCIAL. DESACIERTOS E INCOMPETENCIA EN SU RESOLUCIÓN. Obtenido de Revista Latinoamericana de Derecho Social: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1870467015000202>

Martínez Soria, J., & Cabestany Ruiz, G. (2016). La reforma de la seguridad social en México frente a los desequilibrios del mercado de trabajo. Obtenido de Economía Informa: <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0185084916000177>

Ley Federal del Trabajo, Diario Oficial de la Federación, 1o. de abril de 1970. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/ref/cpeum.htm>, consultada el 10 de diciembre de 2014.

Ley Federal del Trabajo, <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/index.htm>, consultada el 14 de diciembre de 2014.

Almansa Pastor, José Manuel, *Derecho de la seguridad social*, Madrid, Tecnos, 1973, p. 72

Scott, J. (2005), “Seguridad social y desigualdad en México: de la polarización a la universalidad”. *Bienestar y política social*, vol. 1, No. 1, pp. 59-82, Centro de Investigación y Docencia Económicas, México.

Lomelí, V. (2007), “Los sistemas públicos de salud en México: necesidad social y viabilidad económica de transitar de la segmentación a la cobertura universal”. *Revista de Seguridad Social*, 48.

Lomelí, V. (2015), “La reforma inconclusa de la seguridad social” en Martínez (coord.), en *Situación actual y reforma de la seguridad social en México*. Instituto Belisario Domínguez, Senado de la República, México.